

PROJET SOCIAL DE TERRITOIRE EN QRGA

Juillet 2021 (modifié en avril 2022)



©elements.envato.com

VISION À 10 ANS DU PROJET DE TERRITOIRE QRGA
COMMUNAUTÉ DE COMMUNE QUERCY-ROUERGUE ET GORGES DE L'AVEYRON



Avec la participation financière partagée de la CAF du Tarn-et-Garonne.

Le mot du
président | **04**

Introduction | **05**

Une démarche partagée
pour la construction du
projet social de territoire | **06**

Calendrier | **08**

Petite enfance | **10**

Parentalité | **12**

Santé | **14**

Mobilité | **16**

Sommaire

Enfance | **18**

Enfance et
jeunesse | **20**

Logement | **22**

Vivre ensemble et
animation de la vie sociale | **24**

Accompagnement
des personnes âgées | **26**

Accompagnement
social | **28**

Gouvernance | **30**

Lexique | **33**

Diagnostic de territoire | **35**

LE MOT DU PRÉSIDENT

D'une réflexion globale à une offre de services globale

Parce qu'un territoire est le reflet des hommes et des femmes qui le composent et le font vivre, la qualité des services à la population doit être la priorité, la finalité de l'action publique dont nous, élus locaux, sommes en charge. C'est, je crois, un enjeu de cadre de vie pour le présent mais aussi et surtout un enjeu d'attractivité pour « faire rester » et « faire venir » des habitants pour l'avenir.

Territoire rural s'il en est, la Communauté de Communes Quercy Rouergue et Gorges de l'Aveyron (CCQRGA) dispose, depuis de nombreuses années, d'une offre de services relativement étoffée au regard de ses moyens et de sa population. Néanmoins cela ne doit pas constituer une fin en soi. En effet si certains services apparaissent aujourd'hui globalement bien pourvus, à l'image de l'enfance-jeunesse, de France Services, ou encore de l'accompagnement des demandeurs d'emploi et porteurs de projets, d'autres domaines apparaissent insuffisamment pourvus, voire inexistantes.

L'opportunité d'amorcer une réflexion globale en matière de services à la population, avec l'appui de la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) et d'un large panel d'acteurs et partenaires locaux, m'apparaît comme un acte fondateur pour l'avenir de notre territoire. Acte fondateur disais-je, d'autant plus que cette démarche s'inscrit pleinement dans les objectifs et axes stratégiques placés au cœur du mandat entamé au printemps 2020, et du projet politique de la CCQRGA visant notamment à « proposer à la population des conditions de vie les plus agréables possible en leur offrant des services adaptés et un environnement de qualité ».

A partir d'un diagnostic très complet et partagé, étalé sur plusieurs mois, les membres du Groupe-projet ont abouti à un véritable projet de territoire dont l'objectif est d'optimiser l'utilisation des ressources sur le territoire et d'en faire bénéficier les habitants grâce à une meilleure coopération, une plus grande efficacité et une complémentarité d'interventions. La Convention Territoriale Globale (CTG) est de mon point de vue un outil incontournable, un document structurant duquel nombre de politiques publiques vont découler. En témoignent les différents thèmes abordés en son sein (santé, jeunesse, petite enfance, mobilités, précarité, vieillissement, numérique, etc.) avec, pour chaque problématique une réponse cohérente, adaptée au territoire et surtout co-construite avec l'ensemble des acteurs concernés.

Je tiens à remercier l'ensemble des agents et élu(e)s de la CCQRGA qui se sont mobilisé(e)s dans cette démarche, ainsi que l'ensemble de nos partenaires et en particulier la CAF de Tarn-et-Garonne, sans qui ce projet n'aurait peut-être pas vu le jour. De même, je tiens à souligner l'implication de nombreux acteurs associatifs et de la société civile. A tous, et au nom de la CCQRGA j'adresse mes remerciements pour le travail accompli et pour ce livrable passionnant que je vous invite maintenant à parcourir.

Bonne lecture !

Gilles Bonsang,
Président de la communauté de communes
Quercy-Rouergues et Gorges de l'Aveyron.

VISION À 10 ANS DU PROJET DE TERRITOIRE EN QRGGA

En 2030, la communauté de communes Quercy Rouergue et Gorges de l'Aveyron a pour ambition d'être soudée, solidaire, dynamique et ouverte sur les bassins de vie.

Elle propose des espaces de dialogue favorisant le bien vivre ensemble, sur un territoire durable, tendant à l'autonomie, attractif et assurant un panel de services adaptés et suffisants.

Nous sommes un territoire uni qui s'appuie sur ses jeunes et se nourrit de ses diversités.



Le territoire QRGGA bénéficie d'un attrait fort et constant depuis plusieurs décennies tout en souffrant d'un manque d'attractivité.

LES 3 ENJEUX DU PROJET DE TERRITOIRE



Amélioration continue et réactive de la qualité de l'accueil :

- logement
- services à la population
- accompagnement dans l'emploi, **soutenable sur le plan environnemental.**



Mieux vivre ensemble toute l'année en QRGGA, territoire en transition et solidaire ouvert sur les bassins de vie limitrophes.



Développement territorial avec répartition équilibrée des services de proximité soutenu par une communication et une coordination, permanentes et actives.

Une démarche partagée pour la construction du projet social de territoire

L'engagement dans la construction partagée d'un projet social de territoire nécessite d'organiser les instances adaptées :

Un comité de pilotage : instance politique de la démarche, constitué :

- Du bureau restreint de la QRG
- De la CAF du Tarn-et-Garonne
- Du Conseil Départemental
- De la MSA

Un groupe projet : garant de la démarche partagée, il construit l'analyse, suit le processus et construit le projet. Il est constitué d'une quinzaine de personnes :

- De la vice-présidente de la QRG
- De 6 élus dont certains issus de la commission enfance jeunesse de la QRG
- De 7 techniciens de la QRG
- De 4 partenaires institutionnels (CAF du Tarn-et-Garonne, Conseil Départemental, MSA)

9 thématiques ont été identifiées au lancement de la démarche, comme support d'étude et comme objet de développement, 1 autre est venue ensuite enrichir la réflexion.

Mobilité, Logement, Petite-enfance, Parentalité, Enfance, Jeunesse, Le vivre ensemble et Animation de la vie sociale, Accompagnement des personnes âgées et Santé.

Auxquels est venu s'ajouter

L'Accompagnement social

La démarche s'inscrit dans un **processus participatif** favorisant la contribution de l'ensemble des parties prenantes de l'EPCI et du territoire. Elle s'appuie sur une méthodologie dite « agile », qui rompt avec la démarche de projet, dans le sens où elle s'attache à définir des changements souhaités pour le territoire et ses habitants, constitutifs d'un « futur idéal » ou « vision » à long terme du territoire. Puis, à partir de cette vision, il s'agit de construire les chemins de progrès véritables « chaînes de causalité » qui s'appuient sur des observations ou des indicateurs multicritères.

Première étape le **diagnostic partagé** : processus de travail participatif qui met en évidence les points forts, les points faibles et les potentialités du territoire. Il recherche les écarts entre les représentations des différents acteurs, met en évidence les atouts et les attentes, et recherche des axes de développement pour le territoire.

Il s'est nourri d'éléments recensés dans les études conduites sur le territoire par les services intercommunaux et de la Caisse d'allocations familiales. Ces données ont constitué un premier corpus de matériaux « données statistiques ou froides ». Elles ont fait l'objet d'une première analyse complétée par une investigation auprès des acteurs locaux afin de construire le **capital stratégique** du territoire (c'est l'ensemble des **constats subjectifs** sur un territoire défini selon 4 facteurs : Trajectoire de développement - Atouts - Capacité d'intervention des acteurs - Capacité de changement). Il a été organisé 5 rencontres avec les acteurs du territoire lors de la phase d'élaboration du diagnostic partagé et de la projection du projet.



Le capital stratégique :

Cet outil, venu du Québec, permet de prendre collectivement conscience du capital stratégique d'un territoire en s'intéressant à l'ensemble des **constats subjectifs** selon 4 facteurs : sa trajectoire de développement, ses atouts, ses capacités d'intervention et sa capacité de changement. Issu d'approches appréciatives, il permet de concentrer son attention sur les ressources, les atouts et les leviers d'action du territoire pour les valoriser, les développer et assoir une réelle dynamique de changement.

Une cinquantaine d'acteurs, d'élus, ont participé : élus, partenaires associatifs ou institutionnels, agents de la QRGA. De cette étude, découle une vision à 10 ans pour le territoire ainsi que 3 enjeux partagés.

Pour l'étape suivante, une **Approche Orientée Changement** a été conduite, il s'agit d'une démarche plus stratégique basée sur les changements et les résultats obtenus ainsi que sur l'engagement des partie-prenantes. Elle cherche à dépasser le temps du projet pour s'inscrire dans le temps long, propre aux organisations et acteurs (vision intemporelle et durable). L'approche orientée changement se base sur une recherche d'analyse qualitative des évolutions du territoire.

Elle permet de réfléchir aux **étapes successives à parcourir** pour atteindre **une vision positive et réaliste des changements visés**, en s'appuyant sur plusieurs hypothèses.

Cette démarche permet de construire un suivi-évaluatif et de projeter une mesure d'impact pour la fin du projet social de territoire.

Dans cette perspective et avec la volonté de conserver la dynamique du Groupe Projet, **un groupe de suivi et de pilotage (GPS)** s'est installé. Il est placé au centre de la gouvernance.

Le processus de « **suivi-évaluation** » ne saurait se faire sans les interactions entre les acteurs, les familles, les jeunes et les habitants du territoire en général.

3 étapes du processus :

1. Collecte : Collecte des réalisations chaque année et pour chaque thématique. Les membres du groupe de suivi et de pilotage ainsi que les acteurs concernés échangent sur les changements significatifs repérés par chacun d'eux. Ils mettent en lien ces changements, et commencent à analyser leurs effets.

2. Analyse : Mise en perspective des changements observés en lien avec les étapes qui avaient été identifiées dans l'élaboration des « chemins de changements ». Cette mise en perspective est soumise à une analyse collective, une prise de recul collective avec le groupe de suivi et de pilotage.

3. Ajustement : A mi-parcours et en s'appuyant sur l'analyse des réalisations, un ajustement des actions sera réalisé. Le Groupe de Pilotage et de Suivi (le GPS) interroge les actions et la stratégie au regard de ces changements. Il observe ce que celles-ci ont produit /permis pour les habitants, les familles, les jeunes du territoire. Il réajuste, le cas échéant, les hypothèses de changement qui restent à atteindre.

Calendrier

PHASE DIAGNOSTIC PARTAGÉ, VISION ET ENJEUX

30 novembre 2020	1er Copil de lancement : Partage des enjeux et des conditions de réussite de la démarche
5 janvier 2021	Coordination de la démarche Comité restreint QRGA + CAF + Accolades
21 janvier 2021	1er Groupe projet CTG : Capital stratégique du territoire préparation du diagnostic partagé
26 janvier 2021	Coordination de la démarche Comité restreint
1^{er} février 2021	Rencontre avec les élus du territoire
2 février 2021	Rencontre avec les acteurs (thématiques petite enfance – enfance – parentalité -Jeunesse – animation de la vie sociale- Logement – mobilité - accompagnement personnes âgées)
17 février 2021	Coordination de la démarche Comité restreint
19 février 2021	2ème Groupe projet CTG : Analyse des données, projection de la vision et des enjeux pour le territoire

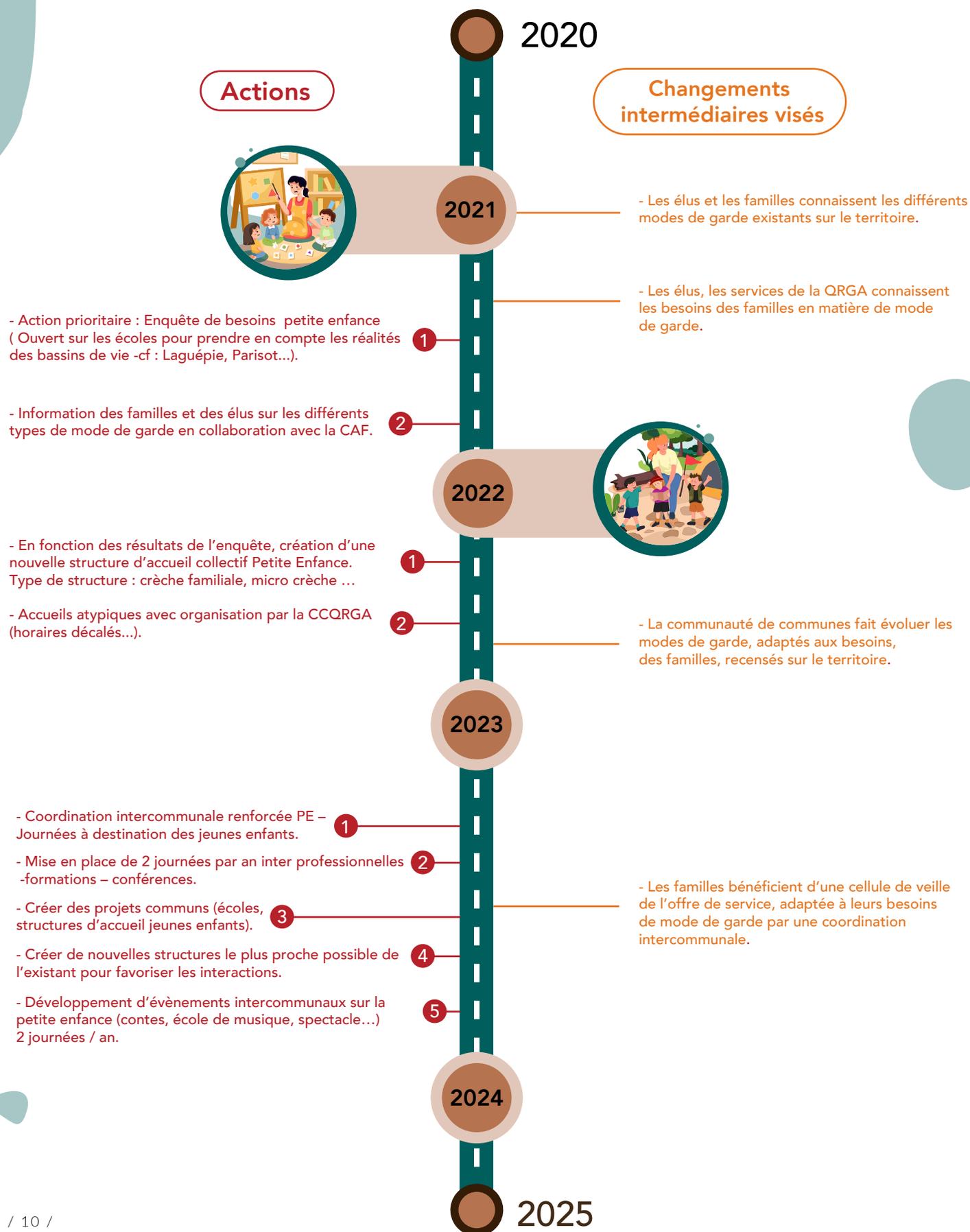
PHASE PROJECTION DES CHANGEMENTS SOUHAITÉS

2 mars 2021	2ème COPIL : Présentation du diagnostic partagé, de la vision et des enjeux.
12 mars 2021	3ème Groupe projet CTG : Projection des chemins de changement pour chacune des thématiques, préparation des rencontres acteurs.
25 mars 2021	Rencontre avec les acteurs (thématiques petite enfance – enfance – parentalité -Jeunesse – animation de la vie sociale- Logement – mobilité - accompagnement personnes âgées - santé)
4 et 20 avril 2021	Coordination de la démarche Comité restreint
10 et 11 mai 2021	4ème Groupe projet CTG : Ajustement du projet social de territoire, construction du questionnaire habitants, projection des indicateurs d'évaluation et de la gouvernance.
17 juin 2021	Coordination de la démarche Comité restreint
1er juillet 2021	COPIL FINAL



ACTIONS & EVALUATIONS

Petite enfance



Petite enfance

CHANGEMENT DURABLE SOUHAITÉ

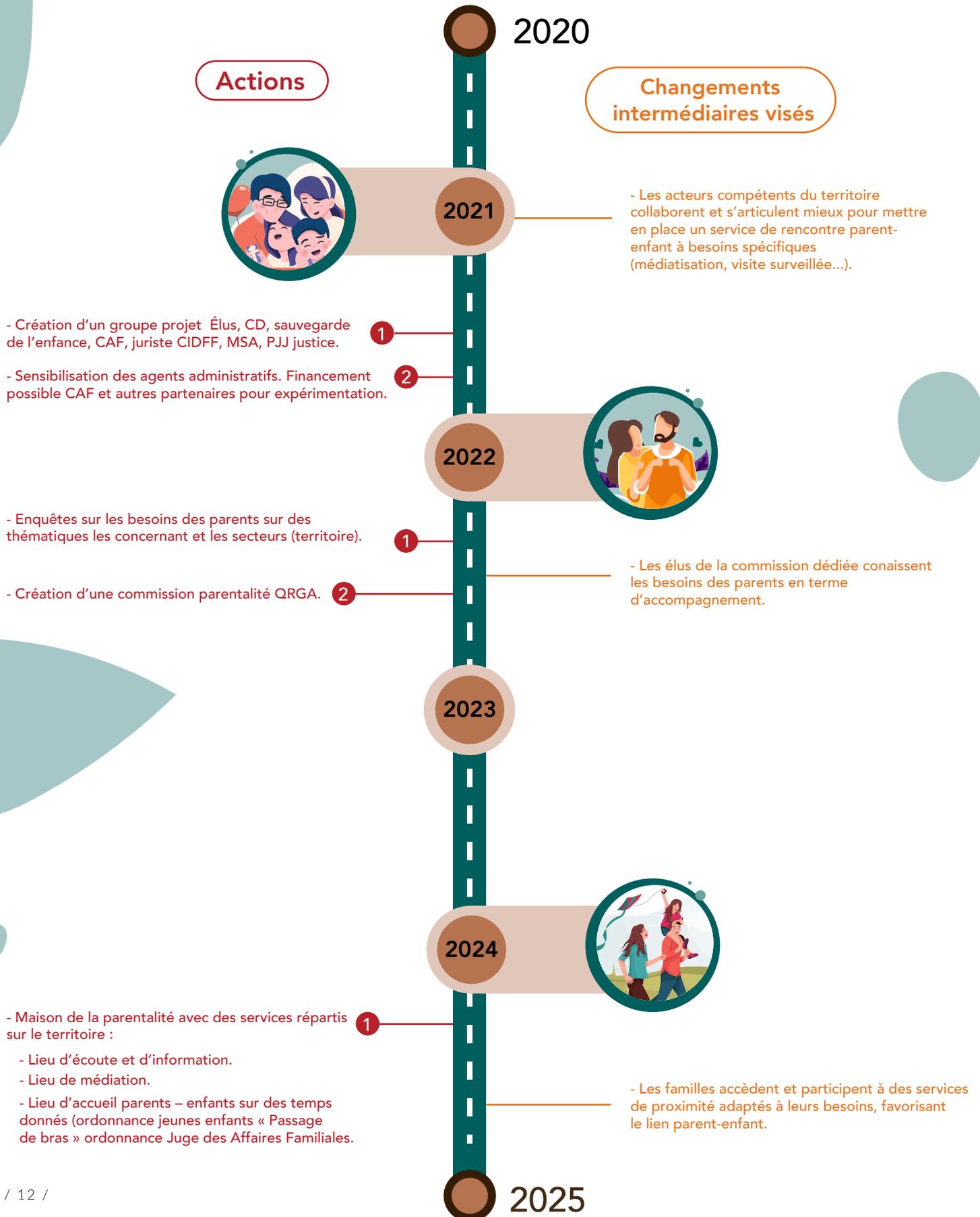


En 2025, chaque enfant est accueilli en fonction de ses besoins et du choix de ses parents grâce à la coordination du réseau petite enfance qui veille à l'équilibre territorial d'offre de service



	Changements intermédiaires visés	Indicateurs d'évaluation Quantitatif / qualitatif (Éléments de preuve)
2021	<p>Les élus et les familles connaissent les différents types de mode de garde existants sur le territoire.</p> <p>Les élus, les services de la QRGa connaissent les besoins des familles en matière de mode de garde.</p>	<p>A partir d'un constat de connaissance partant de zéro, 40% des élus du territoire citent 3 modes de garde existants sur le territoire</p> <p>40% des élus ont pris connaissance de l'enquête des besoins et des préconisations associées</p>
2022	<p>La communauté de communes fait évoluer les modes de garde, adaptés aux besoins, des familles, recensés sur le territoire</p>	<p>Création d'un nouveau mode de garde pour les familles sur le territoire QRGa</p>
2023	<p>Les familles bénéficient d'une cellule de veille de l'offre de service, adaptée à leurs besoins de mode de garde par une coordination intercommunale.</p>	
2024		

Parentalité



Parentalité

CHANGEMENT DURABLE SOUHAITÉ



En 2025, les familles accèdent et participent à des services de proximité adaptés à leurs besoins, favorisant le lien parent-enfant



Changements intermédiaires visés		Indicateurs d'évaluation Quantitatif / qualitatif (Éléments de preuve)
2021	Les acteurs compétents du territoire collaborent et s'articulent mieux pour mettre en place un service de rencontre parent-enfant à besoins spécifiques (médiatisation, visite surveillée....)	<ul style="list-style-type: none"> • Création d'un groupe projet parentalité • Réalisation d'un état des lieux des actions parentalité sur le territoire • Régularité des rencontres, la première année 4 rencontres minimum • 80% des acteurs s'engagent par des actions, une ponctualité, et un partage de la finalité du groupe projet parentalité
2022	Les élus de la commission dédiée connaissent les besoins des parents en terme d'accompagnement à la parentalité	80% des élus de cette commission ont connaissance de l'état des lieux et des préconisations
2023		
2024	Les familles accèdent et participent à des services de proximité adaptés à leurs besoins, favorisant le lien parent-enfant	

Santé

2020

Actions

Changements intermédiaires visés

2021



- Les élus améliorent leurs connaissances des besoins non couverts en professionnels de santé.

- Recensement et cartographie des professionnels de santé. ①
- Évaluation / manque de professionnels de santé. ②
- Accompagner les Maisons de santé. ③

- Les élus et les habitants améliorent leurs connaissances des services de santé du territoire.

2022
2023

- Communiquer pour attirer de nouveaux prestataires. ①
- Journées visites internes contact jeunes médecins. ②
- Logements passerelles. ③
- Antennes délocalisées des organismes prévention. ④
- Sensibilisation employeurs à la prévention santé des salariés. ⑤
- Privilégier l'accessibilité à l'activité physique et à une alimentation locale et raisonnée (du producteur au consommateur). ⑥
- « Contractualisation » avec l'ARS, caisses et mutuelles. ⑦
- Susciter et accompagner une démarche de prévention pour tout type de pathologie. ⑧
- Développer la télémédecine. ⑨

- Les élus avec les professionnels de santé ont défini une stratégie santé en QRGa incluant un volet prévention.

2024

- Répondre à la problématique de l'autonomie (pourcentage d'accès aux soins et prévention). ①

2025

Santé

CHANGEMENT DURABLE SOUHAITÉ



En 2025, chaque habitant a un accès dans la prise en charge de son besoin de santé.

Les habitants sont sensibilisés à des actions de prévention santé



	Changements intermédiaires visés	Indicateurs d'évaluation Quantitatif / qualitatif (Éléments de preuve)
2021	<p>Les élus et les habitants améliorent leurs connaissances des services de santé du territoire.</p> <p>Les élus améliorent leurs connaissances des besoins non couverts en professionnels de santé.</p>	<p>60% des élus du territoire ont connaissance des services de santé</p> <p>40% des habitants interrogés ont la connaissance des services de santé auxquels ils peuvent accéder</p> <p>60% des élus ont pris connaissance de la cartographie et de l'enquête sur les besoins de santé</p>
2022 2023	<p>Les élus avec les professionnels de santé ont défini une stratégie santé en QRGa incluant un volet prévention.</p>	<p>La stratégie santé est écrite par la QRGa</p>
2024		

Mobilité

2020

Actions

Changements intermédiaires visés

2021



- Faire vivre les solutions existantes

1

- Les habitants connaissent mieux les moyens de déplacement sur le territoire grâce à une lisibilité et une visibilité des possibilités existantes.

- Faire connaître les solutions de mobilités existantes, via notamment les sites internet des communes

2

- La commission mobilité de la QRGa travaille avec tous les autres acteurs de la mobilité afin de répertorier et de coordonner les moyens de mobilité existants.

- Créer une communication claire et simple, compréhensible de tous.

3

- Coordonner les acteurs de la mobilité (région Occitanie, Département, PETR, QRGa et Communes).

4

2022



- Réorganiser et mettre en relation spatiale et temporelle les différents services de mobilités (transports réguliers, transports scolaires, transport à la demande, mobilités partagées actives et solidaires)

1

- La QRGa projette la réorganisation du réseau de transport.

- Les habitants utilisent plus de moyens de déplacement notamment issus des démarches participatives.

2023

2024



- Les habitants expérimentent de nouvelles mobilités.

- Elaborer un nouveau Plan Local d'Urbanisme Intercommunal (PLUi) valant plan de mobilité

1

2025

Mobilité

CHANGEMENT DURABLE SOUHAITÉ

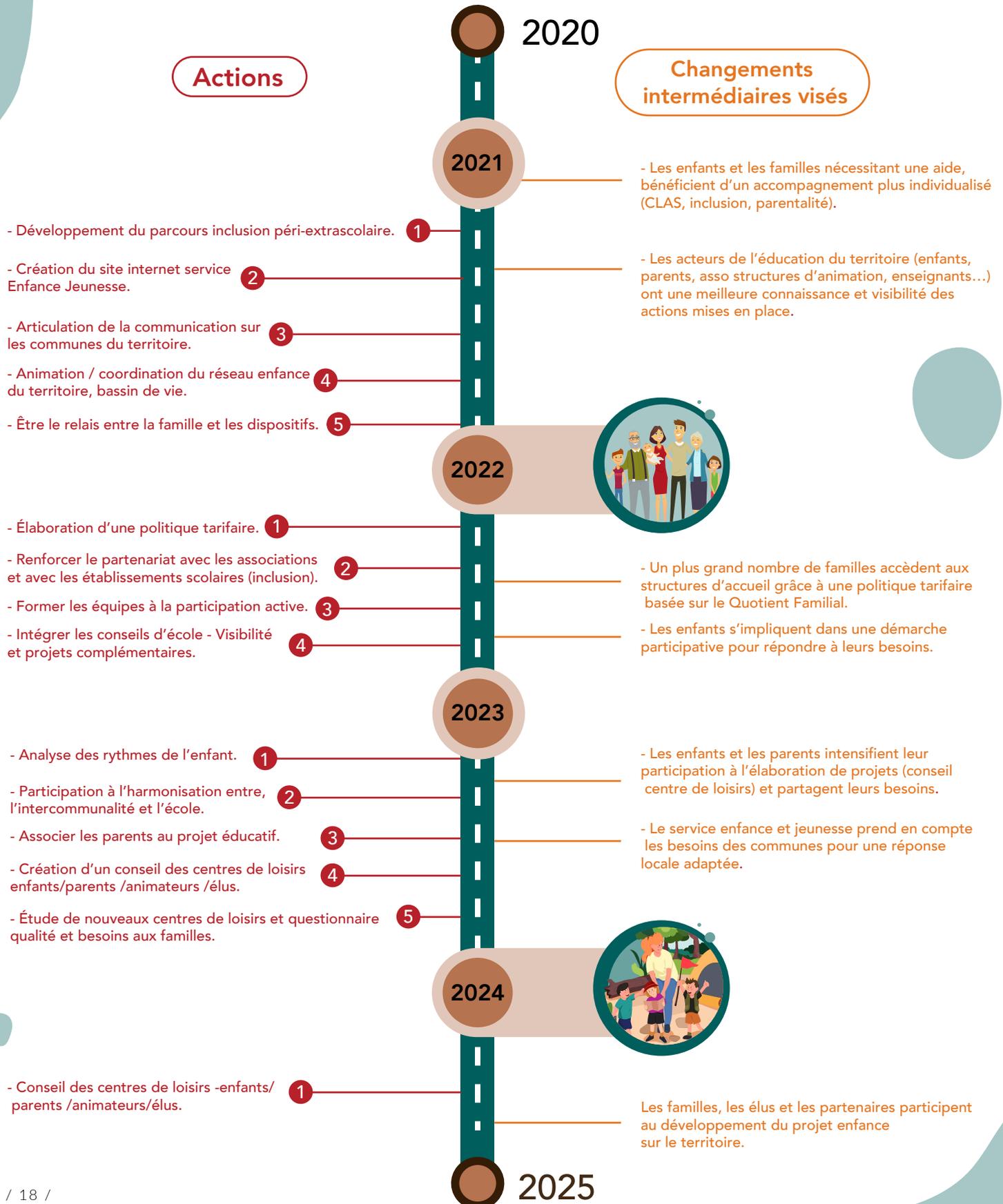


En 2025, les habitants découvrent et expérimentent des moyens de déplacement qui peuvent changer durablement leurs habitudes de mobilité



	Changements intermédiaires visés	Indicateurs d'évaluation Quantitatif / qualitatif (Éléments de preuve)
2021	<p>Les habitants connaissent mieux les moyens de déplacement sur le territoire grâce une lisibilité et une visibilité des possibilités existantes</p> <p>La QRGA projette la réorganisation des transports</p> <p>La commission mobilité de la QRGA répertorie et assure partiellement les moyens de mobilités existante (transport à la demande)</p>	<p>Un outil de communication est créé et diffusé (lien QRGA /communes) Le questionnaire donne 50% de connaissance des transports aux habitants</p> <p>La partenariat Région / QRGA est précisé et débouche sur un schéma de développement</p>
2022	<p>La QRGA planifie la réorganisation des transports</p> <p>Les habitants utilisent plus de moyens de déplacement notamment issus des démarches participatives</p>	
2023		
2024	<p>Les habitants expérimentent de nouvelles mobilités</p>	

Enfance



Enfance

CHANGEMENT DURABLE SOUHAITÉ



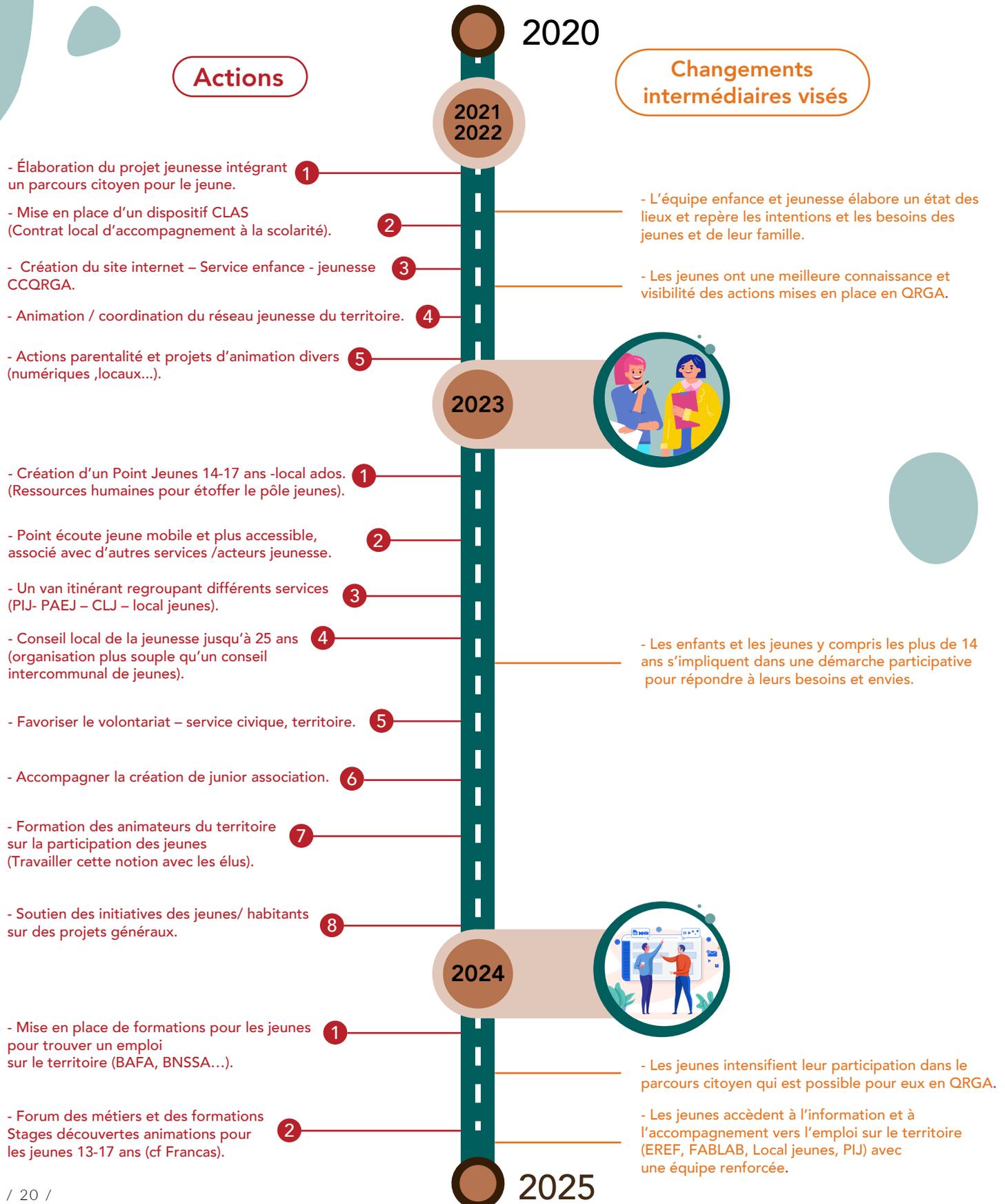
En 2025, les enfants y compris en situation de handicap accèdent facilement aux différentes structures d'accueil de loisirs pour favoriser leur épanouissement et leur autonomie

Les familles, les élus, les partenaires participent au développement du projet enfance sur le territoire.



	Changements intermédiaires visés	Indicateurs d'évaluation Quantitatif / qualitatif (Éléments de preuve)
2021	<p>Les enfants et les familles nécessitant une aide, bénéficient d'un accompagnement plus individualisé (inclusion, parentalité)</p> <p>Les acteurs de l'éducation du territoire (enfants, parents, asso structures d'animation, enseignants...) ont une meilleure connaissance et visibilité des actions mises en place</p>	<p>Augmentation du temps proposé aux familles bénéficiant d'un temps d'inclusion 100% des directeurs ALSH sont formés à l'accompagnement à la parentalité</p> <p>Le site enfance jeunesse est effectif</p> <p>Un minimum de 4 réunions (acteurs enfance) mises en place sur une année 60% des acteurs sont réguliers dans leur participation aux rencontres Enfance sur le territoire</p>
2022	<p>Un plus grand nombre de familles accèdent aux structures d'accueil grâce à une politique tarifaire basée sur le Quotient Familial.</p> <p>Les enfants s'impliquent dans une démarche participative pour répondre à leurs besoins.</p>	<p>60% des familles passent par le site pour inscrire leurs enfants aux différentes activités La politique tarifaire au quotient familial est effective</p> <p>60% des pros (1 pro /site) participent à une formation à la participation active Pour chaque période de vacances, 20% des enfants partagent la construction des programmes et des projets</p>
2023	<p>Les enfants et les parents intensifient leur participation à l'élaboration de projets (conseil centre de loisirs) et partagent leurs besoins</p> <p>Le service enfance prend en compte les besoins des communes pour une réponse locale adaptée</p>	
2024	<p>Les familles, les élus, les partenaires participent au développement du projet enfance sur le territoire.</p>	

Jeunesse



Jeunesse

CHANGEMENT DURABLE SOUHAITÉ



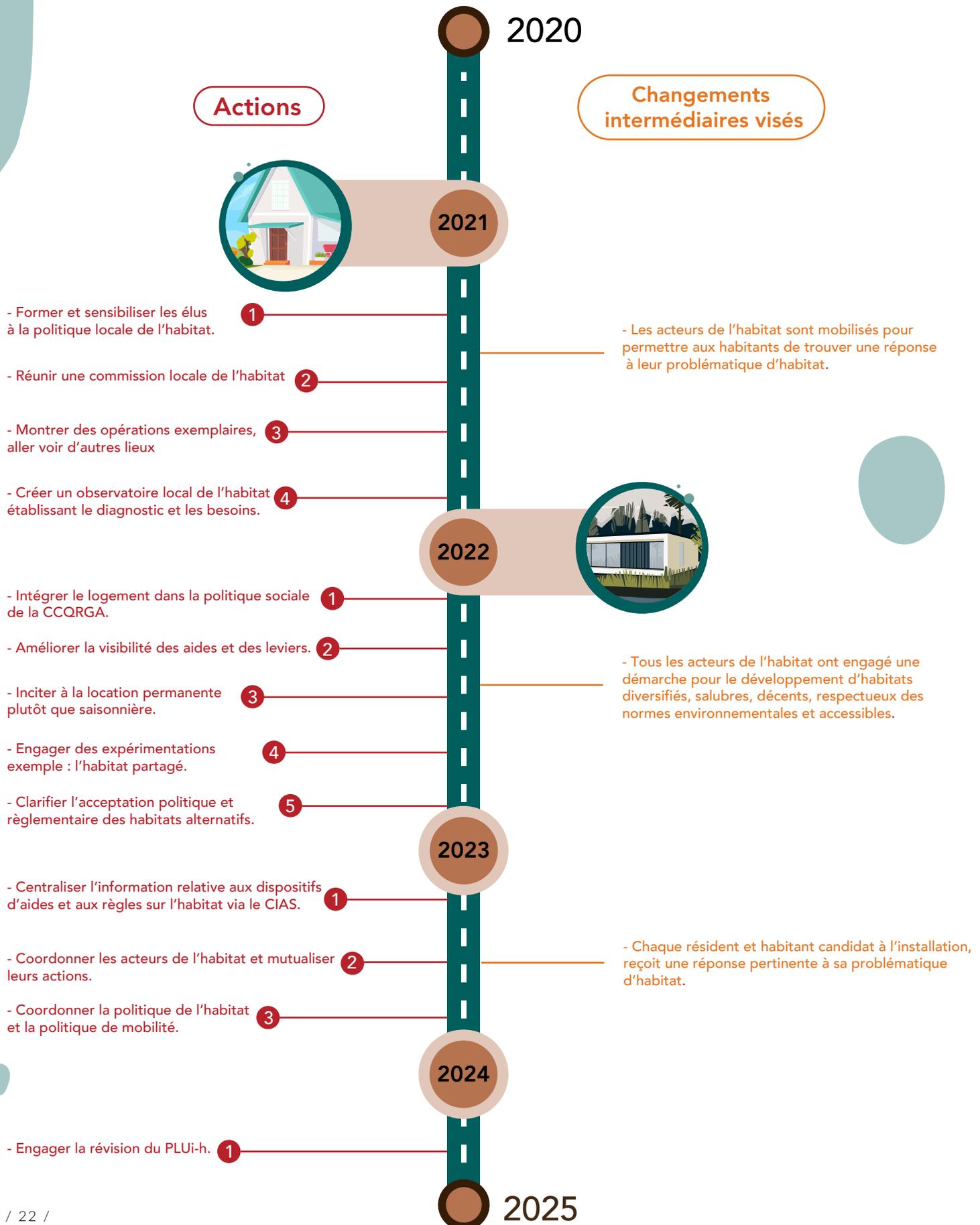
En 2025, les jeunes y compris en situation de handicap, accèdent facilement aux différentes structures d'accueil de loisirs pour favoriser leur épanouissement et leur autonomie

Les jeunes ont intégré les différentes démarches, réseaux, dispositifs et sont acteurs de leurs transformations et d'une transmission aux plus jeunes.



Changements intermédiaires visés		Indicateurs d'évaluation Quantitatif / qualitatif (Éléments de preuve)
2021 2022	<p>L'équipe jeunesse élabore un état des lieux et repère les intentions et les besoins des jeunes et de leur famille.</p> <p>Les jeunes ont une meilleure connaissance et visibilité des actions mises en place en QRGA</p>	<p>L'enquête est réalisée, les résultats sont consultables</p> <p>Existence du projet jeunesse dans le projet éducatif intercommunal</p> <p>Le contrat CAF / QRGA / Collège est rédigé</p> <p>Le site internet enfance jeunesse est effectif</p> <p>1/3 des collégiens consultent les informations du secteur jeunes via le site QRGA et Instagram</p> <p>Les animateurs sont formés à la parentalité</p>
2023	<p>Les enfants et les jeunes y compris les plus de 14 ans s'impliquent dans une démarche participative pour répondre à leurs besoins et envies.</p>	<p>Nombre de réunions (minimum 4 / an) et 60 % de jeunes y participant</p> <p>2 informations / an en direction des parents sont organisées</p> <p>Dispositif CAF promeneur du Net mis en place</p>
2024	<p>Les jeunes intensifient leur participation dans le parcours citoyen qui est possible pour eux en QRGA</p> <p>Les jeunes accèdent à l'information et à l'accompagnement vers l'emploi sur le territoire (EREF, FABLAB, Local jeunes, PIJ) avec une équipe renforcée</p>	

Logement



Logement

CHANGEMENT DURABLE SOUHAITÉ

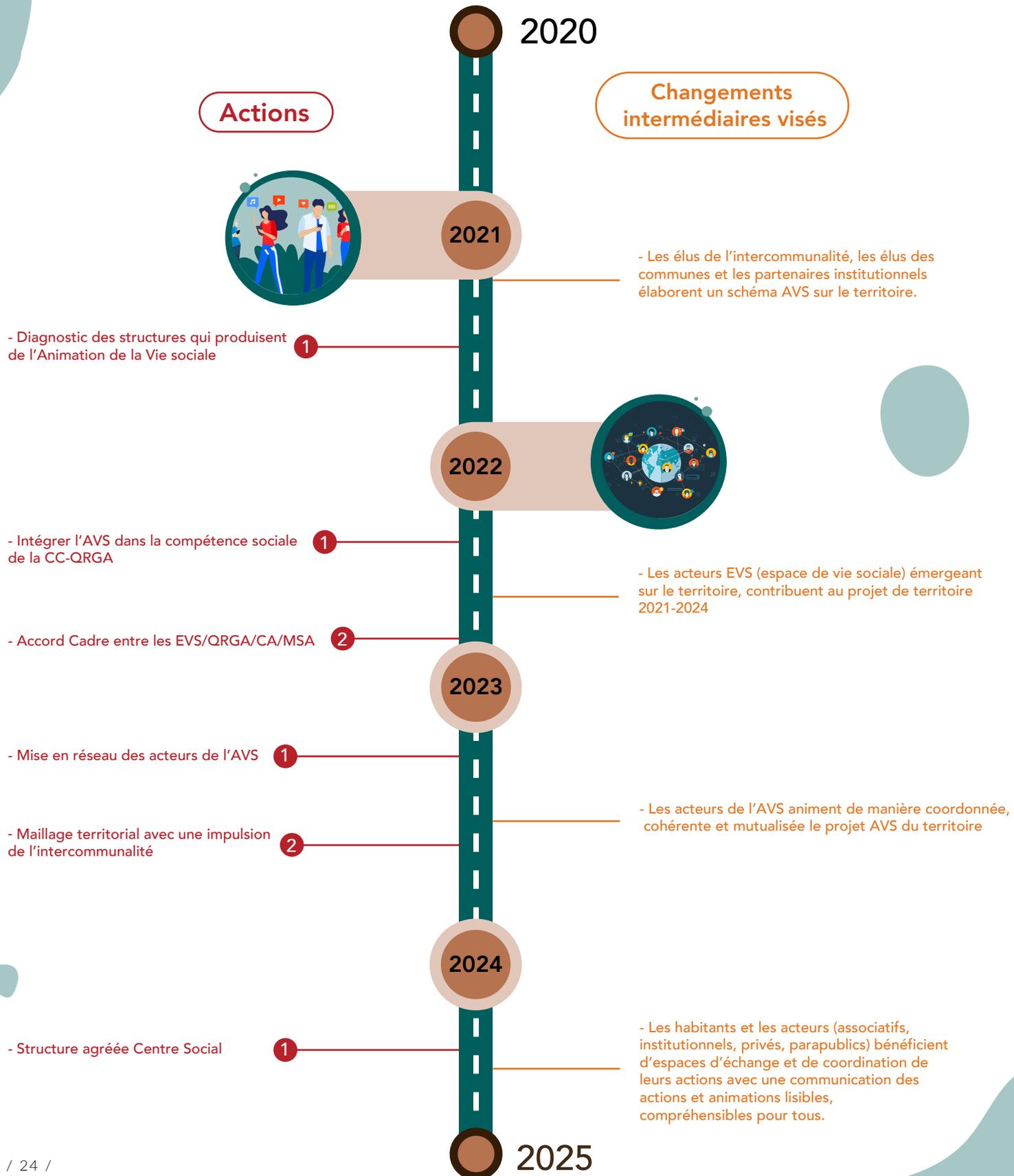
“

En 2025, les habitants sont informés, accompagnés et vivent dans un habitat et cadre de vie adaptés à leur projet de vie et respectueux du développement durable.

”

	Changements intermédiaires visés	Indicateurs d'évaluation Quantitatif / qualitatif (Éléments de preuve)
2021	Les acteurs de l'habitat sont mobilisés pour permettre aux habitants de trouver une réponse à leur problématique d'habitat	L'état des lieux est fait (logement / logement social / logement communal/ logement agricole... La sensibilisation et la communication vers les pros de l'habitat sont réalisées Le binôme (ref habitat) est créé au sein du groupe de Pilotage et de suivi Un élu par commune est chargé de l'habitat
2022	Tous les acteurs de l'habitat ont engagé une démarche pour le développement d'habitats diversifiés, salubres, décents, respectueux des normes environnementales et accessibles	Une politique "volontariste" de l'amélioration de l'habitat locatif est renforcée.
2023	Chaque résident et habitant candidat à l'installation, reçoit une réponse pertinente à sa problématique d'habitat	
2024		

Vivre ensemble et animation de la vie sociale (AVS)



Vivre ensemble et animation de la vie sociale (AVS)

CHANGEMENT DURABLE SOUHAITÉ

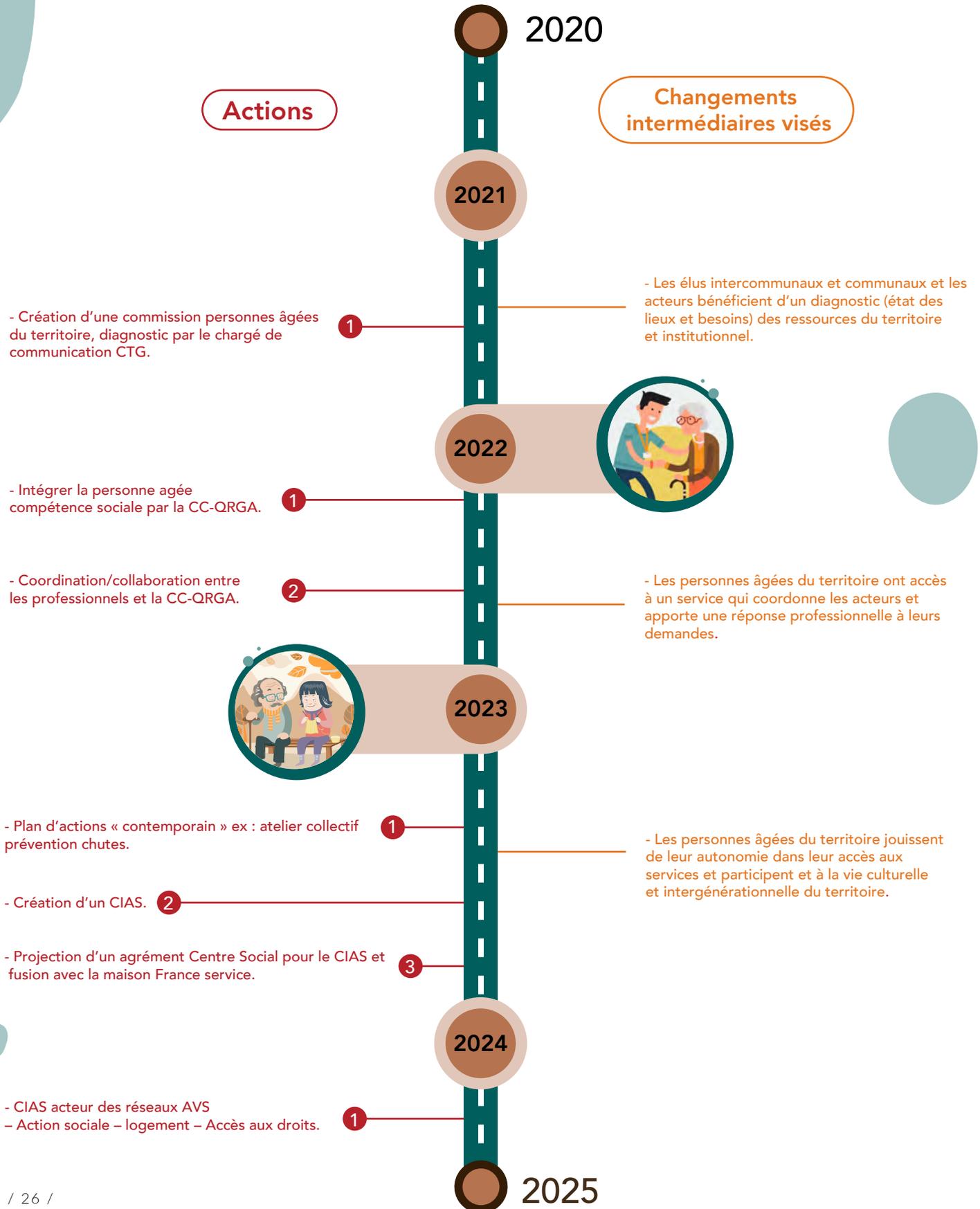
“

En 2025, les habitants et les acteurs se sentent intégrés dans le vivre ensemble du territoire.

”

	Changements intermédiaires visés	Indicateurs d'évaluation Quantitatif / qualitatif (Éléments de preuve)
2021	Les élus de l'intercommunalité, les élus des communes et les partenaires institutionnels élaborent un schéma AVS sur le territoire.	La fréquence des réunions de travail et les comptes rendus de ces réunions attestent de l'avancée du schéma AVS du territoire. (Peut-être avoir une modestie face à la complexité de faire prendre en compte l'AVS par les conseils municipaux et les élus communautaires)
2022	Les acteurs EVS (espace de vie sociale) émergent sur le territoire, contribuent au projet de territoire 2021-2024	40% des acteurs émergent sont présents régulièrement aux réunions de travail, ils contribuent à la construction du schéma AVS du territoire
2023	Les acteurs de l'AVS animent de manière coordonnée, cohérente et mutualisée le projet AVS du territoire	
2024	Les habitants et les acteurs (associatifs, institutionnels, privés, parapublics) bénéficient d'espaces d'échange et de coordination de leurs actions avec une communication des actions et animations lisibles, compréhensibles pour tous.	

Accompagnement des personnes âgées



Accompagnement des personnes âgées

CHANGEMENT DURABLE SOUHAITÉ

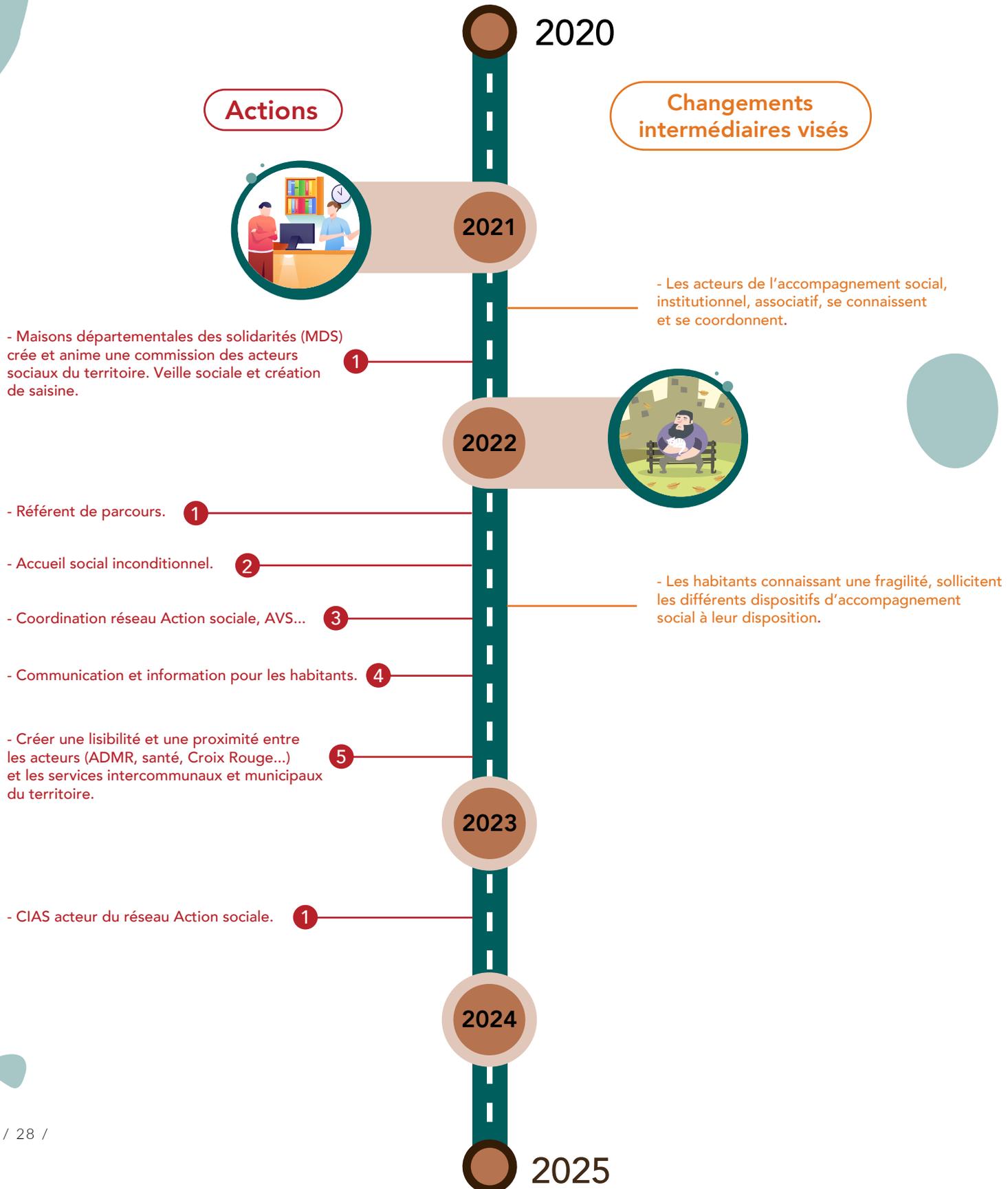


En 2025, les personnes âgées ont des choix diversifiés sur leur mode de vie en amplifiant leurs accès aux services, aux loisirs et à la culture.



	Changements intermédiaires visés	Indicateurs d'évaluation Quantitatif / qualitatif (Éléments de preuve)
2021	Les élus intercommunaux et communaux et les acteurs bénéficient d'un diagnostic (état des lieux et besoins) des ressources du territoire et institutionnel	L'enquête a été envoyée à tous les élus de la QRGa afin qu'ils puissent faire le relai et permettre de toucher les personnes âgées. Diagnostic finalisé et résultats visibles
2022	Les personnes âgées du territoire ont accès à un service qui coordonne les acteurs et apporte une réponse professionnelle à leurs demandes	Création d'un site et d'une communication qui réunissent l'ensemble des dispositifs pour les personnes âgées 60% des personnes âgées ont accès et sont satisfaites de ce nouveau service
2023	Les personnes âgées du territoire jouissent de leur autonomie dans leur accès aux services et participent à la vie culturelle et intergénérationnelle du territoire	
2024		

Accompagnement social



Accompagnement social

CHANGEMENT DURABLE SOUHAITÉ

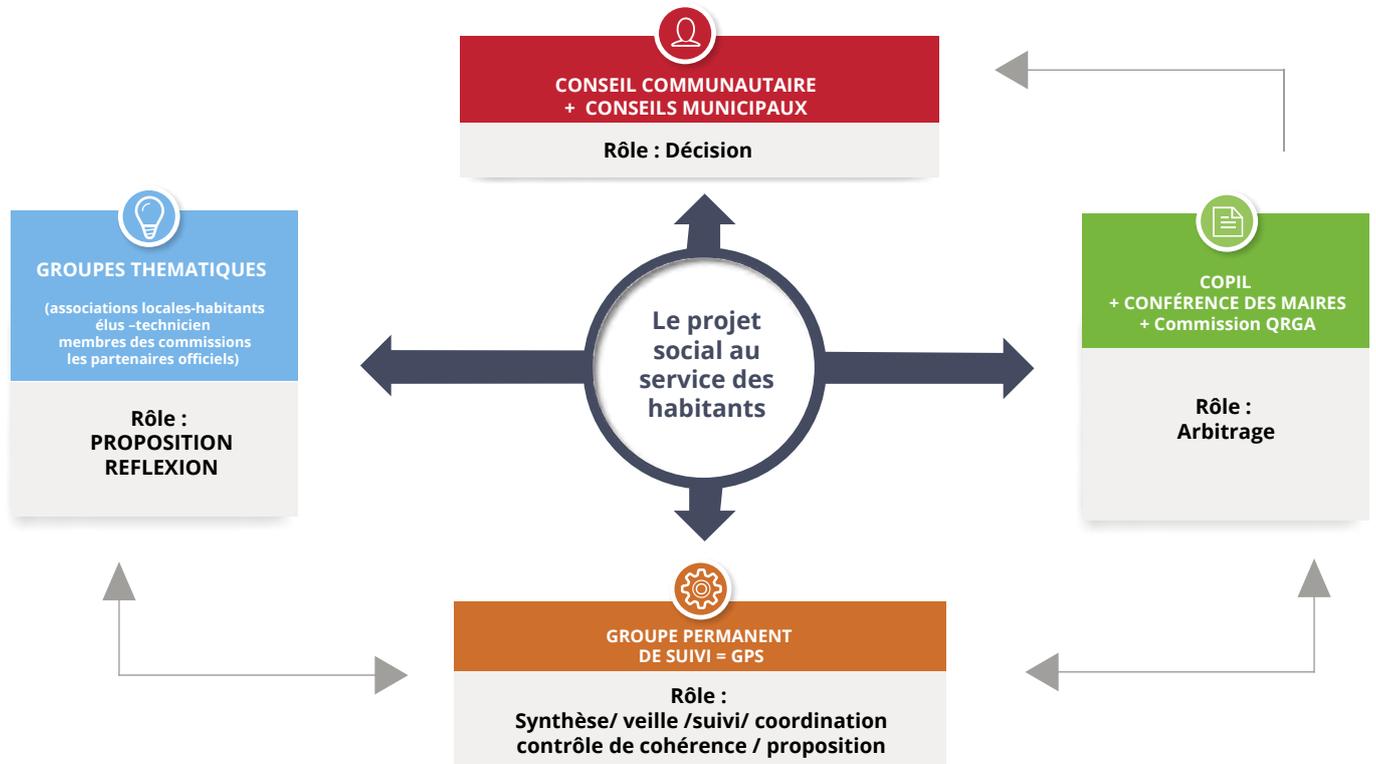
“

En 2025, les habitants connaissant une situation de fragilité, sont accompagnés de manière coordonnée et cohérente par les services d'accompagnement social du territoire

”

	Changements intermédiaires visés	Indicateurs d'évaluation Quantitatif / qualitatif (Éléments de preuve)
2021	Les acteurs de l'accompagnement social, institutionnel, associatif, se connaissent et se coordonnent	<p>Une communication partagée est faite pour le territoire</p> <p>60% des acteurs participent aux 2 réunions prévues dans l'année avec eux</p>
2022	Les habitants connaissant une fragilité, sollicitent les différents dispositifs d'accompagnement social à leur disposition	<p>Le dispositif de communication est en place</p> <p>60% des habitants sollicitent les différents dispositifs d'accompagnement social</p>
2023		
2024		

GOVERNANCE : Projet de territoire QRGA



1. Le chargé de coopération

Missions

- Suivre la mise en œuvre et coordonner les orientations stratégiques en matière de développement et de coordination du territoire sur l'ensemble des axes et l'ensemble du territoire de la CTG.
- Participer au pilotage et au suivi des projets définis dans le cadre du projet social de la collectivité en coordonnant les activités des établissements, des dispositifs et mène ses missions en lien direct avec les partenaires institutionnels et/ou associatifs du territoire et au côté de la Caisse d'Allocations Familiales du département.
- Proposer des éléments d'arbitrage et accompagner les prises de décision en partageant l'information en continu avec les décideurs du territoire et en mobilisant des expertises externes.
- Participer à l'élaboration de dispositifs adaptés aux besoins et aux spécificités locales en tenant compte des orientations stratégiques (priorité politique et enjeux locaux), des leviers et contraintes budgétaires et des impératifs opérationnels
- Accompagner l'innovation sociale en proposant un suivi et un appui méthodologique aux actions innovantes se déployant sur le territoire.



2. Le Groupe Permanent de suivi (GPS)

Composition

- 1 coordinateur CTG + 5 techniciens CCRGA +4 partenaires institutionnels (2 CAF + 1 conseil départemental +1 MSA) + Mme Lafon présidente + 3 élus représentant les commissions QRGA + 6 élus en fonction du souhait de représentation de toutes les communes

La composition de ce groupe a vocation d'être relativement stable (groupe permanent = mémoire et veille sur l'historique du projet) mais peut s'adapter aux priorités.

Missions

- Accompagne et anime la mise en place du projet social du territoire sur les 10 axes de travail
- Propose les thématiques à aborder ainsi que la réunion de groupes thématiques acteurs-habitants-élus -techniciens, en fait la synthèse et les retours (le cas échéant peut envoyer le coordinateur pour les animer)
- Tient compte des décisions prise dans les commissions CCQRGA existantes
- Propose un plan d'action avec ses échéances au copil
- Rôle de veille par rapport aux opportunités et possibilités de financement d'actions éventuelles
- Travaille en collaboration avec la CAF
- Réalise le bilan et l'évaluation du projet social de territoire
- Vérifie l'adéquation entre le projet de territoire et les priorités émises

Timing des rencontres : Au moins tous les deux mois et au besoin



3. Les commissions et groupes thématiques

Composition (en fonction des thématiques)

- Les commissions existantes : jeunesse – urbanisme- mobilité
- Les associations locales-habitants –élus –technicien

Missions

- Amener la réflexion, les constats et les retours du terrain sur la thématique concernée, au groupe de projet pour que celui -ci en réfère aux instances (copil, conseil communautaire, conseil municipaux) et permette de dégager un plan d'actions.

Timing des rencontres

- A la demande en fonction des opportunités ou des priorités dégagées

Animation

- Pour les groupes à thème un binôme : technicien + élu concerné par la matière (le cas échéant le coordinateur CTG)
- Pour les commissions : les agents + élus référents dans la matière

Avec un lien et retour systématique au coordinateur CTG



4. Le comité de pilotage (COFIL)

Composition

- Le bureau restreint CCQRGA
- Le coordinateur CTG
- Une représentation de 1 élu par commune (2 élus pour les communes de + de 1000 Habitants)
- Le DGS
- Le président de la CCQRGA
- Les partenaires CAF
- Les partenaires MSA
- Le département
- Le SDJES : enfance jeunesse
- Les autres partenaires en fonction de l'évolution des partenariats

Missions

- Prend connaissance des propositions de groupe projet sur le suivi et la mise en place du projet social de territoire
- Donne un avis et fait des propositions sur le contenu
- Propose un document à fournir aux communes et à la CCQRGA en fonction des compétences respectives et de la matière traitée

Timing des rencontres : 3x/an

Animation :

- Le groupe projet

LEXIQUE

CAF TG : Caisse d'Allocation Familiale de Tarn-et-Garonne

CC-QRGA : Communauté de Communes -Quercy Rouergue et Gorges de l'Aveyron

CTG : La Convention Territoriale Globale est une démarche qui vise à :

- définir avec vous un cadre politique de développement des territoires ;
- renforcer l'efficacité, la cohérence et la coordination des actions en direction des habitants d'un territoire.

Elle se concrétise par la signature d'une convention, se substituant à terme à tous les contrats enfance-jeunesse (Cej), entre la Caf et une communauté de communes (l'échelon intercommunal étant privilégié). La CTG s'appuie sur un diagnostic partagé avec les partenaires et permet l'identification des priorités et la définition des moyens dans le cadre d'un plan d'actions adapté. En mobilisant l'ensemble des ressources du territoire, elle renforce les coopérations et contribue ainsi à une plus grande efficacité et complémentarité d'interventions. La CTG facilite le rééquilibrage territorial des équipements, pour assurer un accès à tous à des services complets, innovants et de qualité.

MSA : Mutuelle Sociale Agricole (La MSA est un organisme mutualiste qui gère de façon globale la protection sociale des salariés et non-salariés agricoles ainsi que leurs ayants droit et les retraités.)

EPCI : Etablissement Public de Coopération Intercommunale est un regroupement de communes ayant pour objet l'élaboration de « projets communs de développement au sein de périmètres de solidarité ».

CD : Conseil Départemental.

GPS : Groupe de Pilotage et de Suivi du projet social de Territoire de la CCQRGA.

COFIL : Le comité de pilotage, parfois appelé « copil », regroupe des décideurs capables de rendre les arbitrages nécessaires à la conduite du projet.

CIDFF : Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles sont des lieux d'accueil et d'information sur les droits pour tout public et en particulier pour les femmes, ils exercent une mission d'intérêt général confiée par l'État, dont l'objectif est de favoriser l'autonomie sociale, professionnelle et personnelle des femmes, ainsi que de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes.

PJJ : Protection Judiciaire de la Jeunesse. Son cœur de mission est l'action éducative dans le cadre pénal. Il s'agit d'éduquer, de protéger et d'insérer dans la société les mineurs en conflit avec la loi.

PE : Petite Enfance

Ordonnance JAF : En procédure judiciaire, l'ordonnance est une décision prise par un Juge aux Affaires Familiales (JAF). Le juge aux affaires familiales est un magistrat du siège du tribunal de grande instance chargé principalement des litiges relatifs au divorce, à l'autorité parentale et aux obligations alimentaires au sein de la famille.

ARS : L'Agence Régionale de Santé a pour mission de mettre en place la politique de santé dans la région. Elle est compétente sur le champ de la santé dans sa globalité, de la prévention aux soins, à l'accompagnement médico-social.

PETR : Le Pôle métropolitains d'Équilibre Territorial et Rural est un établissement public constitué par accord entre plusieurs établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre, au sein d'un périmètre d'un seul tenant et sans enclave. Ils ont vocation à constituer un outil collaboratif mis à la disposition des territoires situés hors métropoles, ruraux ou non. Page 16

PIJ : Point Information Jeunesse

PAEJ : Les Points d'Accueil et d'Écoute Jeunes sont de petites structures conviviales et disséminées sur le territoire, volontairement proches des jeunes et complémentaires des Maisons Des Adolescents (MDA).

CLJ : Conseil Local de la Jeunesse est une instance de démocratie et de citoyenneté locale à destination des jeunes de 15 à 25 ans (habitants la commune ou scolarisés sur celle-ci).

BAFA : Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur qui permet d'encadrer à titre non professionnel, de façon occasionnelle, des enfants et des adolescents en accueil collectif de mineurs (ou centre de vacances et de loisirs).

BNSSA : Brevet National de Sécurité et de Sauvetage Aquatique qui est le diplôme du nageur sauveteur.

EREF QRGA : Espace Rural Emploi Formation ce veut faciliter l'insertion socioprofessionnelle sur le territoire Quercy-Rouergue-Gorges de l'Aveyron. Cette Espace propose un accompagnement vers l'emploi, la formation et la création d'activité.

FAB LAB : Un Fab Lab (contraction de l'anglais fabrication laboratory, « laboratoire de fabrication ») est un lieu ouvert au public où il est mis à sa disposition toutes sortes d'outils, notamment des machines-outils pilotées par ordinateur, pour la conception et la réalisation d'objets.

CIAS : Centre d'Action Sociale Intercommunal est un établissement public administratif qui permet, pour les communes qui le souhaitent, de se regrouper et de créer un établissement public intercommunal dédié à des actions sociales concertées, démultipliées par un territoire d'intervention et des moyens plus importants.

PLUI : Le Plan Local d'Urbanisme Intercommunal est un document qui détermine les conditions d'aménagement et d'utilisation des sols. Il construit un projet d'aménagement à l'échelle d'un groupement de communes.

PLUI-H : Le Plan Local d'Urbanisme Intercommunal et Habitat est l'expression du projet de territoire en termes d'aménagement.

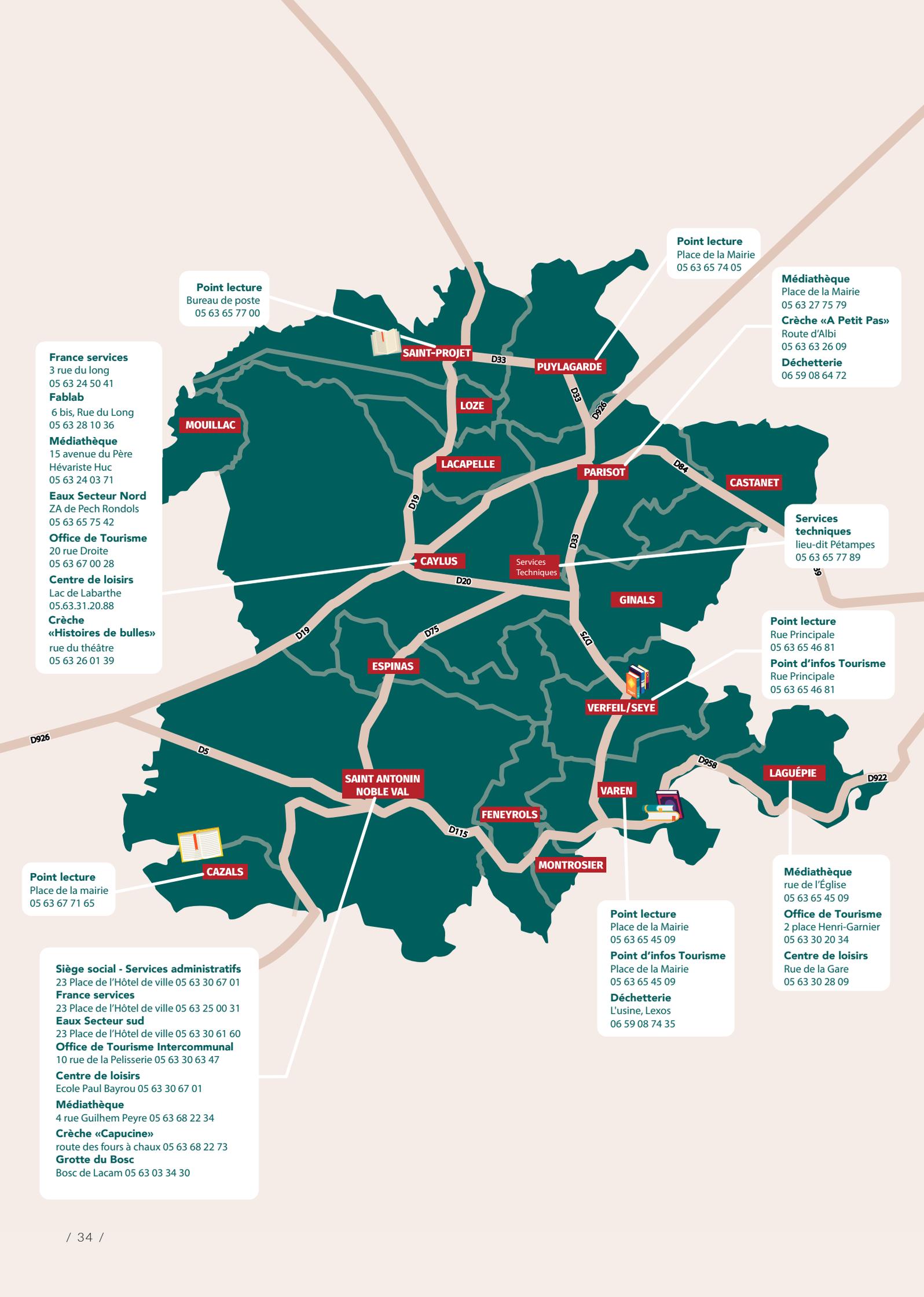
AVS : L'Animation de la Vie Sociale est un axe constant de la politique des caisses d'Allocations familiales qui s'appuie sur des équipements de proximité tels que les centres sociaux et les espaces de vie sociale.

EVS : Espace de Vie Sociale qui a pour vocation de renforcer les liens sociaux et les solidarités de voisinage en développant à partir d'initiatives locales des services et des activités à finalités sociales et éducatives. Ils concourent à la politique d'animation de la vie sociale des Caisses d'allocations familiales.

CA : Conseil d'Administration est un Groupe composé de personnes physiques ou morales, qui a pour fonction d'administrer une société ou une institution.

MDS : Maisons du Département Solidarité Elles ont pour missions de participer à l'élaboration et à la mise en œuvre sur leur territoire des politiques départementales de solidarité et de développement social. (Qui travail en MDS : Assistants sociaux, éducateurs spécialisés, auxiliaires de puériculture, puéricultrices, infirmiers, éducateurs de jeunes enfants, sages-femmes, médecins de PMI, gynécologues, psychologues, conseillères en économie sociale et familiales...).

ADMR : Aide à Domicile en Milieu Rural. C'est un réseau associatif (loi 1901, à but non lucratif) de services à la personne. Nos associations interviennent auprès des personnes et des familles, de la naissance à la fin de vie, et couvrent tous les champs des services à la personne : autonomie, services de confort à domicile, famille et santé.



Point lecture
Bureau de poste
05 63 65 77 00

Point lecture
Place de la Mairie
05 63 65 74 05

Médiathèque
Place de la Mairie
05 63 27 75 79
Crèche «A Petit Pas»
Route d'Albi
05 63 63 26 09
Déchetterie
06 59 08 64 72

France services
3 rue du long
05 63 24 50 41
Fablab
6 bis, Rue du Long
05 63 28 10 36
Médiathèque
15 avenue du Père
Hévariste Huc
05 63 24 03 71
Eaux Secteur Nord
ZA de Pech Rondols
05 63 65 75 42
Office de Tourisme
20 rue Droite
05 63 67 00 28
Centre de loisirs
Lac de Labarthe
05.63.31.20.88
Crèche
«Histoires de bulles»
rue du théâtre
05 63 26 01 39

Services techniques
lieu-dit Pétampes
05 63 65 77 89

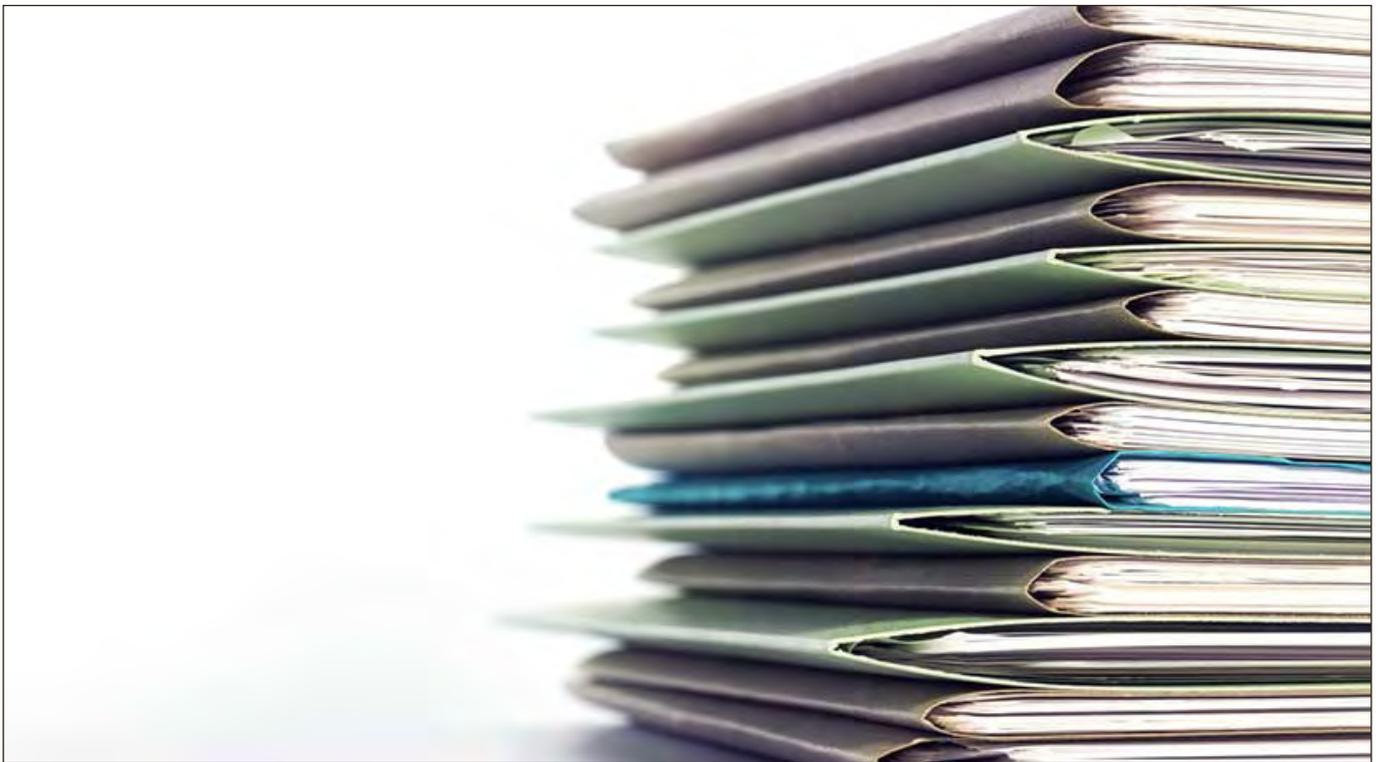
Point lecture
Rue Principale
05 63 65 46 81
Point d'infos Tourisme
Rue Principale
05 63 65 46 81

Point lecture
Place de la mairie
05 63 67 71 65

Point lecture
Place de la Mairie
05 63 65 45 09
Point d'infos Tourisme
Place de la Mairie
05 63 65 45 09
Déchetterie
L'usine, Lexos
06 59 08 74 35

Médiathèque
rue de l'Église
05 63 65 45 09
Office de Tourisme
2 place Henri-Garnier
05 63 30 20 34
Centre de loisirs
Rue de la Gare
05 63 30 28 09

Siège social - Services administratifs
23 Place de l'Hôtel de ville 05 63 30 67 01
France services
23 Place de l'Hôtel de ville 05 63 25 00 31
Eaux Secteur sud
23 Place de l'Hôtel de ville 05 63 30 61 60
Office de Tourisme Intercommunal
10 rue de la Pelisserie 05 63 30 63 47
Centre de loisirs
Ecole Paul Bayrou 05 63 30 67 01
Médiathèque
4 rue Guilhem Peyre 05 63 68 22 34
Crèche «Capucine»
route des fours à chaux 05 63 68 22 73
Grotte du Bosc
Bosc de Lacam 05 63 03 34 30



DIAGNOSTIC DE TERRITOIRE

*LA PRÉSENTATION DE CETTE PARTIE DU DIAGNOSTIC
EST ENRICHIE PAR UN REGARD ET UNE ANALYSE SUCCINCTE DES
MEMBRES DU GROUPE PROJET CONSTITUÉ D'ÉLUS,
DES SERVICES DE LA CC QRGÀ ET DES PARTENAIRES
INSTITUTIONNELS.*



**UN AVERTISSEMENT POUR LES LECTEURS,
NE PAS RESTER PRISONNIER DES DONNÉES FROIDES DU
DIAGNOSTIC....**



PARTIE 1

LA SITUATION GÉOGRAPHIQUE DE LA QRGGA



TERRITOIRE ET POPULATION

Située à l'est du Département du Tarn-et-Garonne, la Communauté de Communes du Quercy Rouergue et des Gorges de l'Aveyron (CCQRGA) est frontalière des départements de l'Aveyron, du Lot et du Tarn. La commune de Montrosier, qui a adhéré à la Communauté de Communes au 1er janvier 2010, fait partie du département du Tarn.

Créée en 1997, la Communauté de Communes du Quercy Rouergue et des Gorges de l'Aveyron couvre une superficie de 463 km² et est composée de 17 communes.

Données issues du cahier des charges



LES BASSINS DE POPULATION

UN TERRITOIRE RURAL PEU DENSE MAIS REGULIEREMENT HABITE

Densité de population

La Communauté de Communes Quercy Rouergue et Gorges de l'Aveyron (CCQRGA) comptait 7 664 habitants (population totale) au 1^{er} janvier 2019. Sa densité de population est de 17 habitants par kilomètre carré, ce qui est caractéristique d'un espace rural.

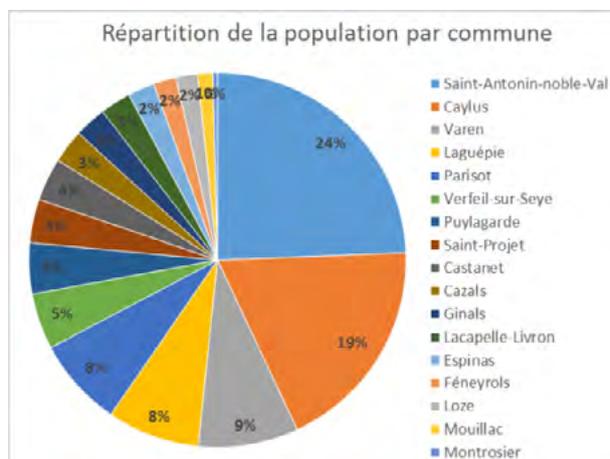
	Densité de population (Habitants / Km ²) en 2019
CCQRGA	17
Tarn-et-Garonne	70
France (métrop.)	118

Cette population est répartie entre les 17 bourgs du territoire (40 %) et les hameaux et lieux-dits (60%). Les bourgs de Saint-Antonin-Noble-Val et Caylus regroupent à eux seuls 19 % de la population.

Répartition communale

Les 17 communes de la CCQRGA possèdent des niveaux de population très inégaux (de 35 à 1851 habitants) en raison de la superficie hétérogène de leurs territoires et de l'importance de leur chef-lieu, qui va du simple lieu-dit au bourg développé et doté d'équipements et de services.

Les trois communes de Saint-Antonin-Noble-Val, Caylus et Varen sont les plus peuplées et représentent 50 % de la population communautaire.



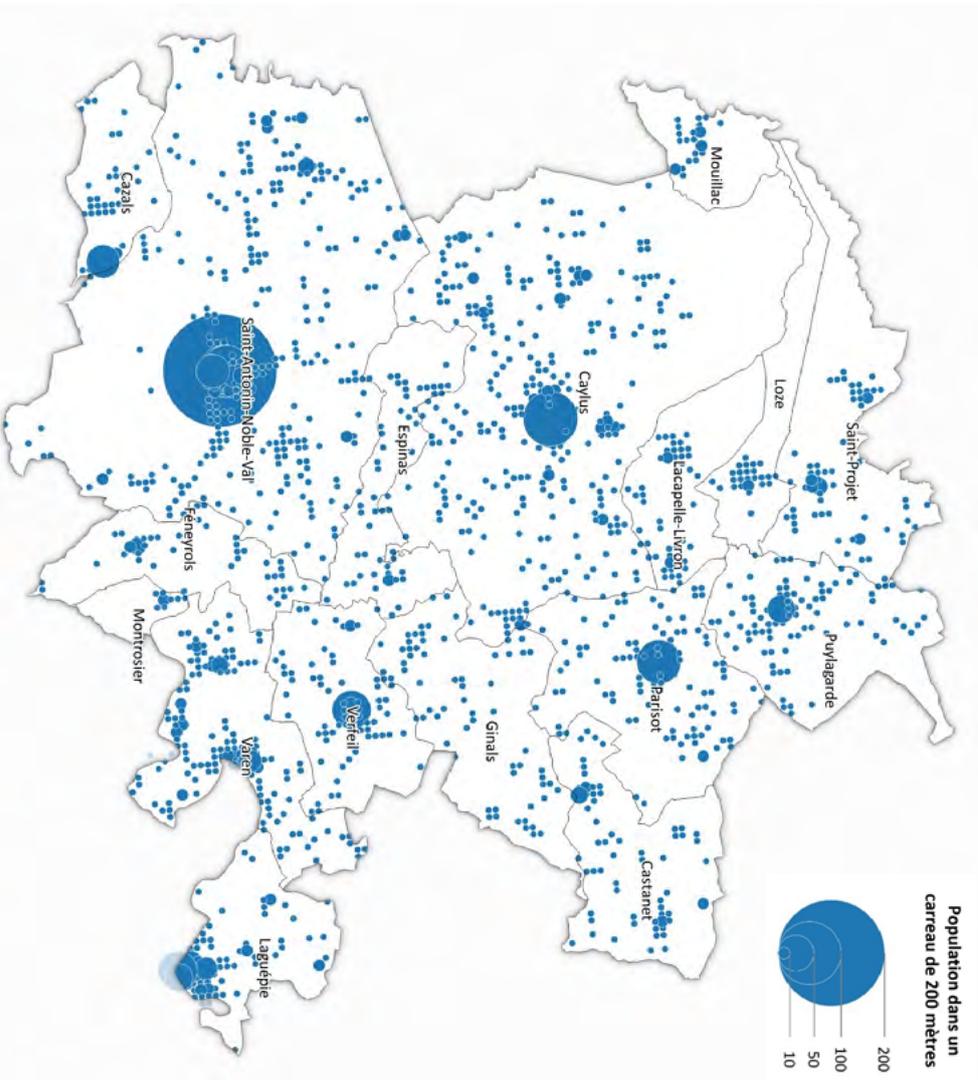
Les communes de Laguépie, Varen, Verfeil et Parisot sont quant à elles les plus densément peuplées.

	Population totale 2019	Densité (Hab/Km ²)
Saint-Antonin	1851	18
Caylus	1473	15
Varen	654	28
Laguépie	604	41
Parisot	570	20
Verfeil	416	23
Puylagarde	331	14
Castanet	281	13
Saint-Projet	278	11
Cazals	233	20
Ginals	202	8,4
Lacapelle-Livron	196	14
Espinas	173	11
Féneyrols	142	9,5
Loze	132	12
Mouillac	93	10
Montrosier	35	10

Bassins de population infra-communaux

A l'échelle locale, la population apparaît comme régulièrement répartie sur le territoire communautaire avec un semis régulier de lieux-dits et de hameaux à l'exception notable de deux secteurs : le nord du causse de Caylus (présence du camp militaire) et le causse d'Anglars.

Plus généralement, la densité de population apparaît plus faible sur les causses du Quercy (Mouillac, Caylus, Saint-Antonin-Noble-Val, Cazals) avec des hameaux plus développés mais moins nombreux.



Bassins de population en 2015

PARTIE 2

LA POPULATION ET SES SPÉCIFICITÉS



DÉMOGRAPHIE ET VARIATION DE LA POPULATION

Des évolutions démographiques contrastées

Evolutions globales

	2009-2014	2014-2019
CCQRGA	-0,9%	-0,4%
Tarn-et-Garonne	+ 6,1%	+ 3,5%
France	+ 2,5%	+1,8%

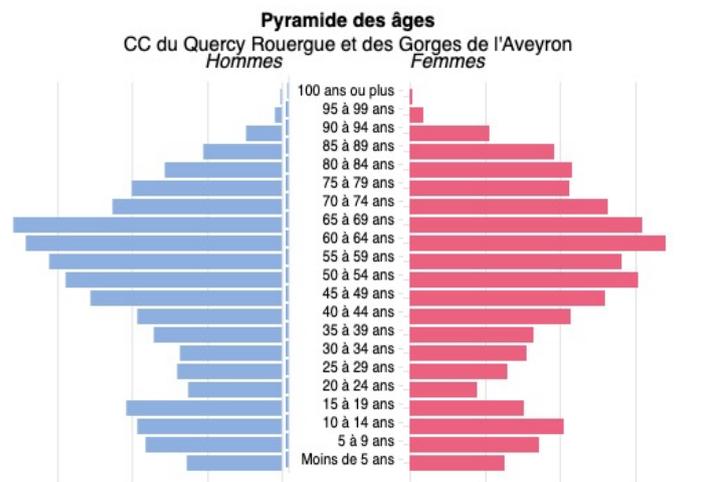
La diminution de la population communautaire s'inscrit dans le contexte d'un ralentissement de la croissance démographique observé au niveau départemental et, dans une moindre mesure, à l'échelle nationale. Le vieillissement de la population et la métropolisation peuvent être des phénomènes explicatifs à ce tassement.

Evolutions communales

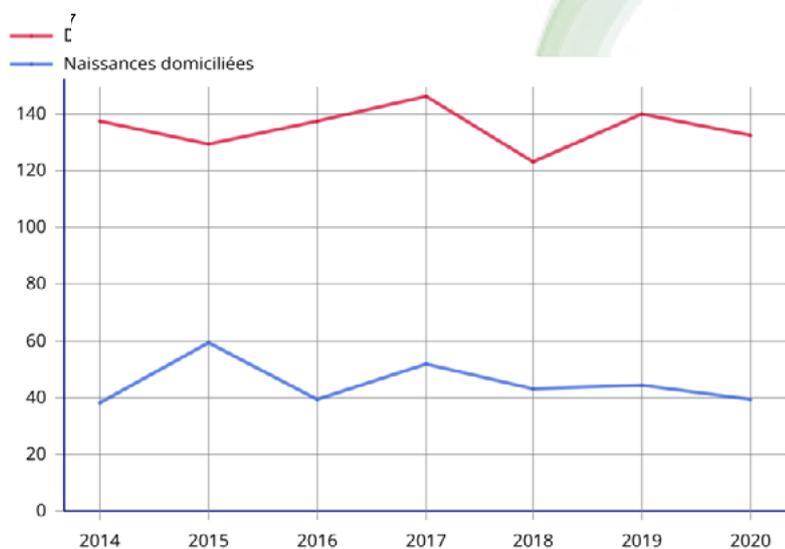
Evolution de la population des communes

	Période 2009-2014	Période 2014-2019	TOTAL 2009-2019
Castanet	+30	+14	+44
Caylus	-74	+8	-66
Cazals	-15	+2	-13
Espinas	-6	+1	-5
Féneyrols	-21	-18	-39
Ginals	-1	+5	+4
Lacapelle-Livron	+12	-4	+8
Laguépie	-57	-59	-116
Loze	+5	+1	+6
Montrosier	-5	+9	+4
Mouillac	+18	-11	+7
Parisot	+26	-9	+17
Puylagarde	-12	-3	-15
Saint-Antonin-Noble-Val	+50	-23	+27
Saint-Projet	-9	-10	-19
Varen	-32	-10	-42
Verfeil sur Seye	+16	+77	+93
Total CCQRGA	-75	-30	-105

Des évolutions démographiques contrastées



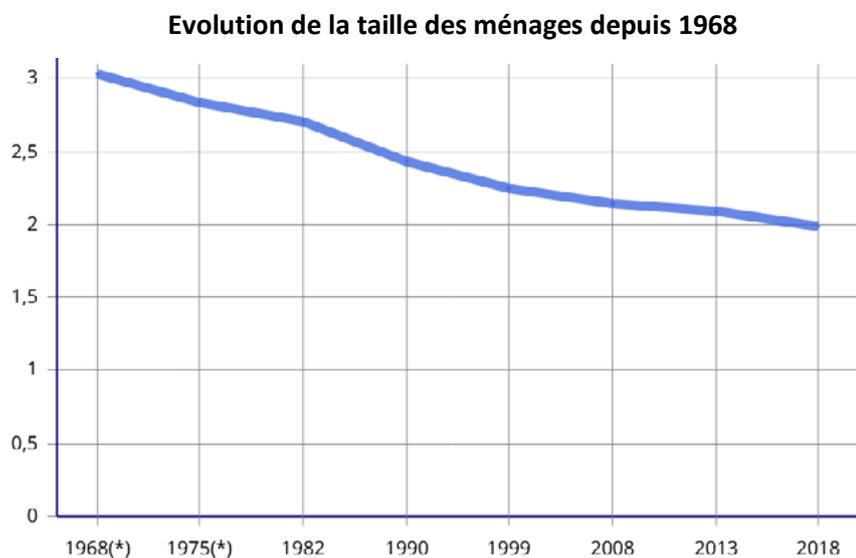
Source : Insee, Recensement de la population (RP), exploitation principale - 2017



	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Décès domiciliés	137	129	137	146	123	140	132
Naissances domiciliées	38	50	39	52	43	47	39
Solde naturel	-99	-70	-98	-94	-80	-96	-93
Solde migratoire	+51	+77	+119	+88	+67	nc	nc
Évolution population	-48	7	21	-6	-19	nc	nc

Un isolement croissant des ménages

Des ménages de plus en plus petits



	1968	1975	1982	1990	1999	2008	2013	2018
Nombre moyen d'occupants par résidence principale	3,03	2,83	2,7	2,43	2,24	2,14	2,09	1,99

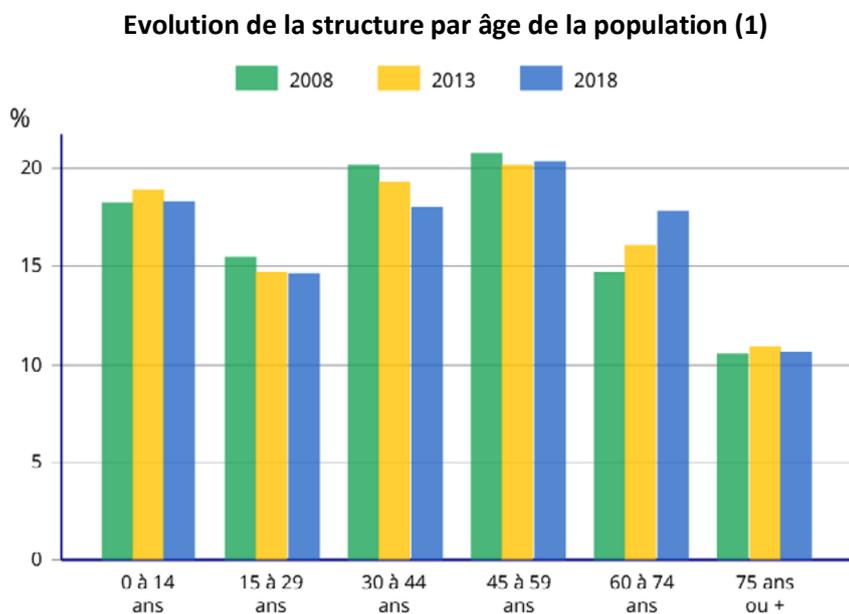
Une forte augmentation du nombre de personnes vivant seules

Evolution de la composition des ménages

	2008	2013	2018	2008-2018
Ensemble	7 552	7 537	7 359	-2,50%
Ménages sans famille :	1 200	1 234	1 438	+19,8%
- dont hommes seuls	537	536	690	+28,5%
- dont femmes seules	663	698	749	+13,0%
Autres ménages sans famille	268	227	75	-72,0%
Ménages avec famille :	6 084	6 077	5 845	-3,9%
- dont couple sans enfant	2 473	2 726	2 631	+6,4%
- dont couple avec enfant(s)	2 877	2 689	2 545	-11,5%
- dont famille monoparentale	734	662	669	-8,9%

Un vieillissement marqué de la population

Une forte augmentation du nombre de personnes âgées



Evolution de la structure par âge de la population (2)

	2008	2013	2018	Evolution 2008-2018	Répartition en 2018
0 à 14 ans	1168	1087	953	-18%	12%
15 à 29 ans	764	802	810	+6%	11%
30 à 44 ans	1339	1149	998	-25%	13%
45 à 59 ans	1666	1695	1732	+4%	23%
60 à 74 ans	1605	1755	1922	+20%	25%
75 ans ou +	1175	1264	1268	+8%	17%
Ensemble	7717	7751	7683	-0,4%	100%

41,5 % de la population de la CCQREGA a plus de 60 ans en 2018.

DÉMOGRAPHIE ET CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE

Population de 15 ans ou plus par CSP

Catégorie	Nombre	%
Agriculteurs exploitants	289	4,4
Artisans, commerçants, chefs entreprise	538	8,1
Cadres et professions intellectuelles supérieures	305	4,6
Professions intermédiaires	498	7,5
Employés	697	10,5
Ouvriers	578	8,7
Retraités	2 894	43,7
Autres personnes sans activité professionnelle	831	12,5
Total	6 630	100,0

Les retraités et les personnes sans activité professionnelle représentent 56,2% de la population.

Population de 15 -24 ans par CSP

Catégorie	Nombre	%
Agriculteurs exploitants	15	3,0
Artisans, commerçants, chefs entreprise	5	1,0
Cadres et professions intellectuelles supérieures	0	0,0
Professions intermédiaires	10	2,0
Employés	56	11,1
Ouvriers	105	20,8
Retraités	0	0,0
Autres personnes sans activité professionnelle	313	62,1
Total	504	100,0

62,1% des 15-24 ans sont sans activité professionnelle

Source : Insee, Recensement de la population (RP), exploitation complémentaire - 2017

La prédominance des secteurs de l'agriculture, de l'artisanat et du commerce sur la CCQRGA explique notamment cet équilibre entre la fonction économique et résidentielle du territoire avec des emplois souvent localisés de manière diffuse au sein de l'espace rural.

Evolutions locales

En correspondance avec la baisse de l'indicateur de concentration d'emploi, le nombre d'emplois disponibles est en diminution depuis 5 ans.

Emplois sur les communes

Commune	2013	2018	Variation
Castanet	72	45	-27
Caylus	763	739	-24
Cazals	35	26	-9
Espinas	31	39	+8
Féneyrols	45	30	-15
Ginals	33	28	-5
Lacapelle-Livron	16	20	+4
Laguépie	329	258	-71
Loze	33	5	-28
Montrosier	4	5	+1
Mouillac	20	5	-15
Parisot	167	130	-37
Puygarde	49	40	-9
Saint-Antonin-Noble-Val	701	649	-52
Saint-Projet	49	55	+6
Varen	92	100	+8
Verfeil sur Seye	76	75	-1
Total CCQRGA	2 515	2 249	-266

REVENUS ET EMPLOI

Le nombre de ménages fiscaux en 2017 s'élevait à 3582,
La part des ménages fiscaux imposés représentait 35,3% contre 42,9% pour le Tarn-et-Garonne
Le revenu médian par unité de consommation en 2017, est de 17800 € contre 19560 € pour le département.

Le taux de pauvreté représente 23,3% en 2017 contre 16,8% pour le département

Evolution globale de l'emploi

En 2016, l'indicateur de concentration d'emploi est élevé sur la Communauté de Communes. Le territoire offre presque autant d'emplois qu'il ne compte d'actifs occupés. Cet indicateur est globalement stable et nettement supérieur à la Communauté de Communes du Quercy Caussadais en raison de la vocation fortement résidentielle de cette intercommunalité.

La prédominance des secteurs de l'agriculture, de l'artisanat et du commerce sur la CCQARGA explique notamment cet équilibre entre la fonction économique et résidentielle du territoire avec des emplois souvent localisés de manière diffuse au sein de l'espace rural.

Chômage (au sens du recensement) des 15-64 ans

Indicateurs	CC du Quercy Rouergue et des Gorges de l'Aveyron		France
Nombre de chômeurs	473		4 265 005
Taux de chômage (%)	15,7	▲	13,9
Taux de chômage des femmes (%)	17,5	▲	14,6
Taux de chômage des hommes (%)	14,1	▲	13,2
Part de femmes parmi les chômeurs (%)	53,7	▲	51,2

Source : Insee, Recensement de la population (RP), exploitation complémentaire - 2017

Indicateur de concentration d'emploi par territoire

	2013	2018	Evolution
CCQARGA	95,6 %	92,6 %	- 3 points
Tarn-et-Garonne	89,4 %	88,7 %	- 0,7 point
France	98,5 %	98,3 %	-0,2 point

Données Pôle emploi à fin septembre 2019 sur le territoire QARGA

759 demandeurs d'emploi inscrits (catégorie ABC)

Jeunes : 52

Séniors : 215

Femmes : 372

Dont

Demandeurs d'emploi de longue durée (+1an): 364

Demandeurs d'emploi de très longue durée (12-24 mois): 219

RSA demandeurs d'emploi : 139

DONNÉES PÔLE EMPLOI

Extrait de la liste « Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi » - Sept 2019

Top5

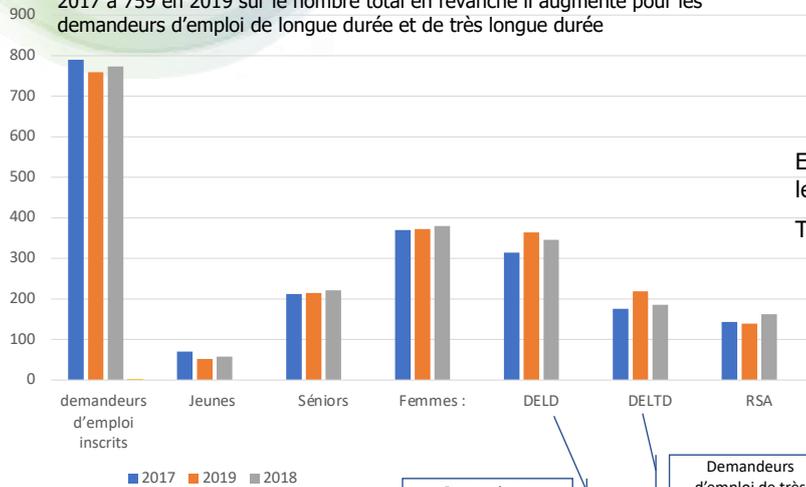
	Position/sept 2019	Position/déc. 2018	Position/déc. 2017
K - Service à la personne et à la collectivité	1	1	1
A - Agriculture et pêche, espaces verts, soins aux animaux	2	4	3
G - Hôtellerie-restauration tourisme loisirs et animation	3	2	2
D - Commerce vente et grande distribution	4	3	4
M - Support à l'entreprise	5	5	5

Extrait de la liste « Les métiers recherchés par les employeurs » - Sept 2019

Top 5

	Position /sept 2019	Position/ déc. 2018	Position/ déc. 2017
J - Santé	1	1	2
G - Hôtellerie-restauration tourisme loisirs et animation	2	2	1
K - Service à la personne et à la collectivité	3	3	3
I - installation et maintenance	4	4	4
A - Agriculture et pêche, espaces verts, soins aux animaux	5		5
M - Support à l'entreprise		5	

Le nombre de demandeurs d'emploi diminue sensiblement passant de 790 en 2017 à 759 en 2019 sur le nombre total en revanche il augmente pour les demandeurs d'emploi de longue durée et de très longue durée



Source : Pole emploi

15

STRUCTURES POUR L'EMPLOI ET L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES SUR LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES QRGA

Espace Rural Emploi Formation – EREF – QRGA

Son action

- ✓ Etre un service emploi et formation
- ✓ Accompagner vers l'emploi et la formation
- ✓ Accompagner au développement des activités
- ✓ Etre un service aux employeurs
- ✓ Etre un service aux associations partenaires d'une bonne gestion

Les données Plan local pour l'emploi (PLIE)

115 participants accompagnés dont 35 personnes allocataires RSA qui ont bénéficié de 35 mesures d'accompagnement **52%** de femmes et **37%** d'hommes ont plus de 50 ans dont **43%** de demandeurs d'emploi de longue durée, 48% sont bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS, pension d'invalidité, AAH), **11%** possèdent une Reconnaissance de Travailleur Handicapé, **27%** se heurtent à un problème de mobilité, **17%** sont des parents isolés et **17%** sont de nouveaux arrivants.

Sur 115, 30 personnes sont sorties au motif d'accès à l'emploi, à la qualification ou à la création d'entreprise soit 53%

32 Porteurs de projets accueillis en 2019 - **11** nouveaux arrivants (depuis moins de deux ans en QRGA)

50% artisanat, **27%** commercial, **13%** agricole et **10%** libéral

Activités démarrées par les porteurs de projets en 2019 : Epicerie, dépôt de pain, traiteur, Puylagarde -Fabrication mobilier, Varen -Agent commercial immobilier, St Antonin NV - Chambres d'hôtes, St Antonin NV -Artisanat d'art cuir, Caylus – Poissonnerie, Caylus - Massage bien être à domicile, St Antonin NV – Brasserie,Parisot - Pâtisserie fabrication vente ambulante, Caylus

Données pour l'année 2019

319 personnes reçues dont 94% résidents dans 16 communes de QRGA

52% de femmes et **48%** d'hommes dont **74%** demandeurs d'emploi, **10%** de salariés et **5%** de travailleurs non salariés

En 2018 : **288 personnes** reçues dont **74%** demandeurs d'emploi, **7%** de salariés et **6%** de travailleurs non salariés

En 2017 : **285 personnes** reçues

Source AG EREF rapport d'activité 2020

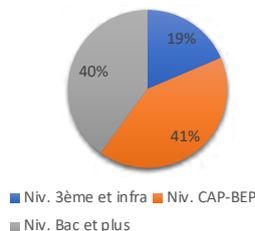
16

STRUCTURES POUR L'EMPLOI ET L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES SUR LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES QRGA

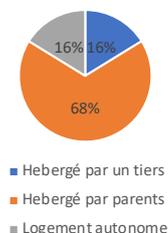
Mission locale 16-26 ans Statistiques 2020

70 jeunes en contact dont 55 accompagnés
Dont 44,63 % d'hommes et 26,37 de femmes
Répartis :
34% de 22 à 25 ans
31% de 18 à 21 ans
7% de moins de 18 ans

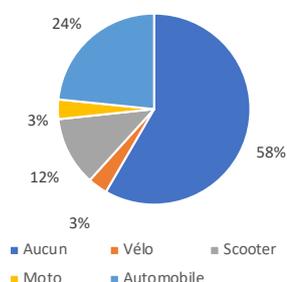
Niveau d'études



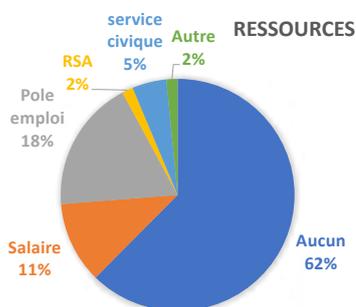
Type d'herbergement



Mobilité



RESSOURCES



Logement

Communes	Nombres de jeunes
Caylus	11
Cazals	3
Féneyrols	2
Lacapelle Livron	3
Laguépie	3
Loze	2
Parisot	7
Puylagarde	2
Saint Antonin Noble Val	26
Saint Projet	3
Varen	6
Verfeil	2
total	70

Source mission locale Tarn-et-Garonne QRGA année 2020



CHIFFRES QUI SURPRENNENT

41 % de la population à plus de 60 ans
Un triple phénomène :
Vieillesse de la population arrivée dans les années 70/80
Vieillesse de la population rurale locale
Vieillesse de jeunes retraités arrivés dans les années 2000.
Une disparité entre les diverses communes du territoire
Une dispersion de l'habitat sur le territoire
Une difficulté d'accès aux logements, peu de connaissance réelle du parc habitat locatif (public-privé)
Le taux de pauvreté est plus élevé que celui du département 25 % de ménages pauvres
Des inégalités (soins, culture, logement, revenu)



UN QUESTIONNEMENT SUR CE TERRITOIRE :

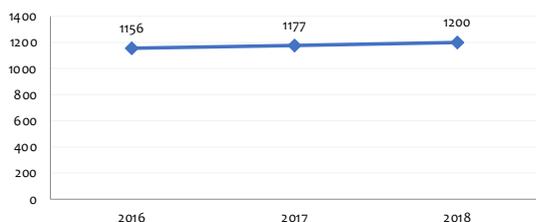
Une partie de la pauvreté n'est-elle pas une sobriété vécue ? sobriété acceptée ?

ALLOCATAIRES CAF

Au 31/12/2018, **1200 allocataires résident sur ce territoire. La Caf couvre ainsi 2659 personnes**

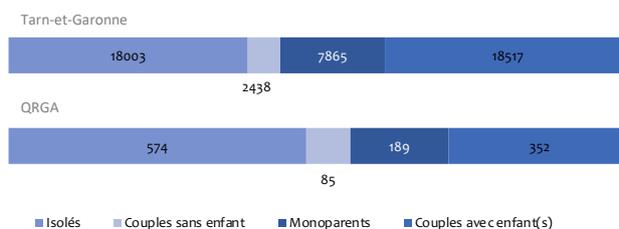
Parmi les allocataires et leurs conjoints âgés de 25 à 49 ans, 84% des hommes et 81% des femmes sont en activité (respectivement 88% et 79% pour le département).

Les allocataires du territoire



Source : CAF - BCA2018

Composition familiale



Source : CAF - BCA2018

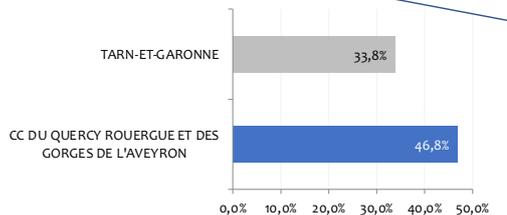
Minimas sociaux (RSA activité - AAH)

En 2018, **33,2% des allocataires de la CC QRGA bénéficient de minima sociaux** contre 25,6% pour le département. Cela représente 16,4% de plus qu'en 2016 pour ce territoire et 2,1% de plus pour le département.

	Nombre de bénéficiaires des minima sociaux			
	EPCI	% Nb allocataires	TARN-ET-GARONNE	% Nb allocataires
2016	342	28,5%	11 760	25,1%
2018	398	33,2%	12 009	25,6%

En 2018, **les allocataires à bas revenus représentent 46,8% des allocataires** de la CC QRGA contre 33,8% pour le département. Depuis 2016, cette part a diminué sur la CC QRGA (50% en 2016).

Pourcentage de bas revenus dans la population allocataire



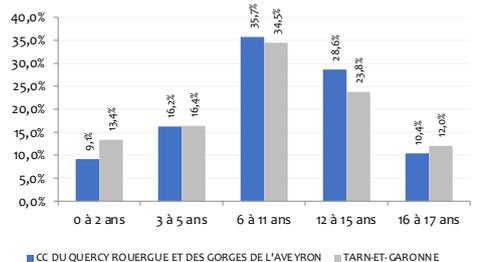
Source : CAF - BCA2018

Population à bas revenus : il s'agit de la population de référence dont le RUC est inférieur au seuil de bas revenus.

Le revenu mensuel par unité de consommation rapporte le revenu disponible (revenu + prestations) des allocataires, au nombre d'unités de consommation. On ajoute 0,2 pour les familles monoparentales.

Le seuil des bas revenus est égal à 60% de la médiane. La médiane est la valeur en dessous de laquelle il y a 50% des personnes. En 2018, le seuil des bas revenus (applicable aux ressources 2016) était de 1071 euros.

Répartition des enfants d'allocataires à bas revenus selon l'âge



Source : CAF - BCA2018

395 enfants vivent dans une famille à bas revenus. La répartition par âge de ces enfants est assez homogène entre la CC QRGA et le département.

Entre 2016 et 2018, le nombre d'enfants dans les familles à bas revenus a augmenté de 4,2 points. Sur la même période, le nombre d'enfants d'allocataires a augmenté de 1 point.

Les allocataires fragiles sont ceux qui passent au-dessus du seuil de bas revenus grâce aux prestations.

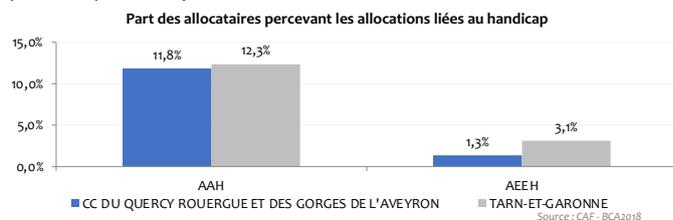
Dans la CC QRGA, la part d'allocataires fragiles est moins importante que dans le département (17% contre 17,3%).

ALLOCATAIRES CAF

Les prestations de handicap

En 2018, **142 allocataires perçoivent l'Allocation aux Adultes Handicapés (Aah)** permettant d'assurer un minimum de ressources. 201 personnes sont couvertes par cette prestation.

16 allocataires perçoivent l'Allocation d'Education de l'Enfant Handicapé (Aeeh) qui aide dans l'éducation et les soins à apporter à un enfant handicapé de moins de 20 ans (soit 16 enfants couverts par cette prestation).



AEEH	
NB ENFANTS 0-5 ANS AVEC AEEH VERSABLE	N.S.
NB ENFANTS 6 A 11 ANS AVEC AEEH VERSABLE	8
NB ENFANTS 12 A 15 ANS AVEC AEEH VERSABLE	6
TOTAL	16

Allocataires bénéficiaires de la PPA

Au 31/12/2018, **374 allocataires percevaient la Prime d'Activité.**

Leur nombre a augmenté de 20,3 % entre 2016 et 2018, ainsi la progression a été sensiblement la même que pour le département avec 19,2 %.

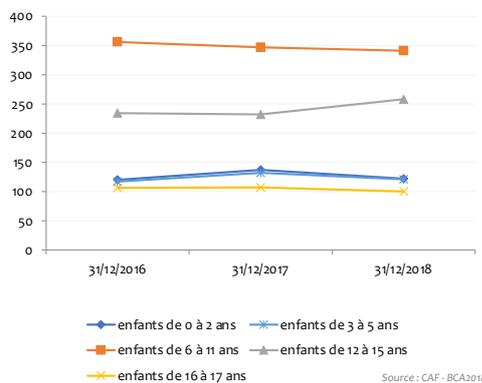


Au 31/12/2018, **942 enfants d'allocataires de moins de 18 ans** vivent sur le territoire de la CC DU QUERCY ROUERGUE ET DES GORGES DE L'AVEYRON. Ce nombre est en hausse de 1% par rapport au 31/12/2016. La catégorie des enfants de 12 à 17 ans représente 36% des enfants allocataires, soit un taux identique au taux départemental.

	CC DU QUERCY ROUERGUE ET DES GORGES DE L'AVEYRON	TARN-ET-GARONNE
enfants de 0 à 2 ans	122	7 213
enfants de 3 à 5 ans	121	7 611
enfants de 6 à 11 ans	341	17 756
enfants de 12 à 15 ans	258	11 247
enfants de 16 à 17 ans	100	4 896

Source : CAF - BCA2018

Évolution du nombre d'enfants d'allocataires



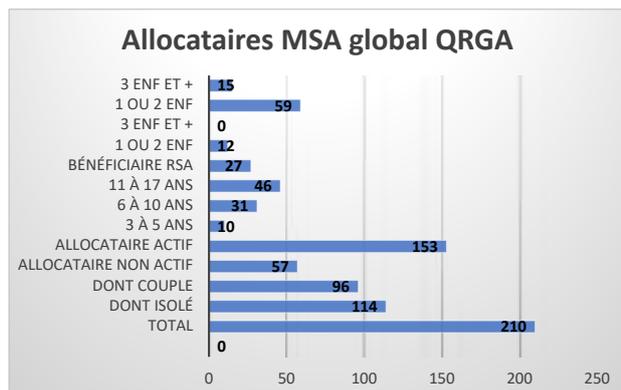
Au 31/12/2018, **42% des enfants de moins de 3 ans ont des parents actifs occupés.**

Sur le département du TARN-ET-GARONNE ce taux est de 48%.

Au 31/12/2018, 29 enfants bénéficient de la PAJE Complément de libre choix du Mode de Garde sur la QRGA

ALLOCATAIRES MSA

La population MSA représente 2,73 % de la population globale



Plusieurs points observés par les équipes de la MSA :

- Une problématique spécifique d'une partie du territoire qui peut coïncider avec un morceau de territoire du 81 en terme de "bassin de vie" et du coup une difficulté face aux limites administratives.
- Un bassin avec des freins liés à la mobilité, accès à l'emploi et une difficulté d'accès aux soins.

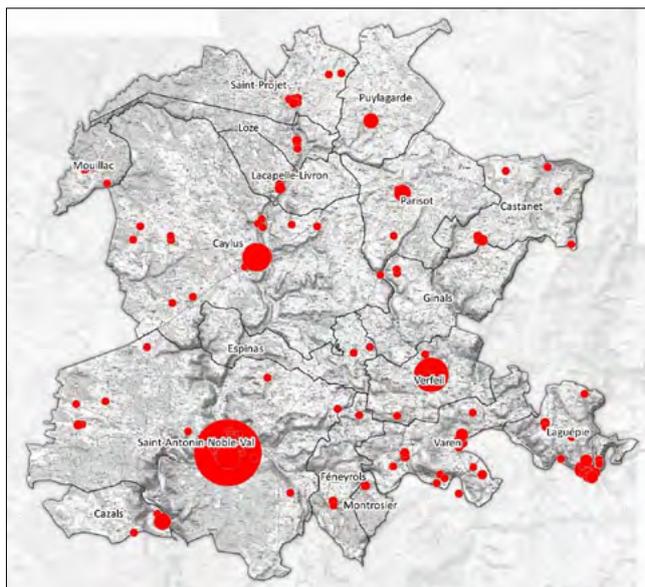
RÉPARTITION DES POPULATIONS FRAGILES

ENVIRON 885 MENAGES PAUVRES EN CCQRGA EN 2015 (25% des ménages)

Précisions

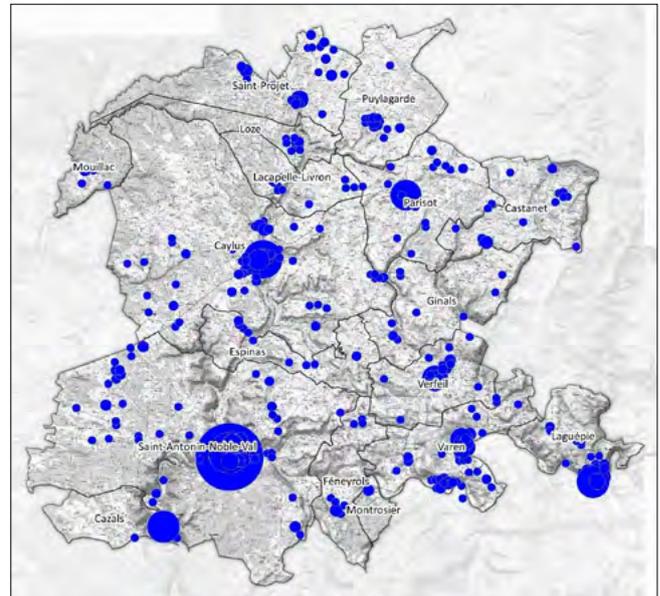
Le taux de pauvreté monétaire utilisé dans Filosofi est défini comme la proportion d'individus ayant un niveau de vie inférieur à un certain seuil, le seuil de pauvreté. Lorsque ce seuil est calculé par rapport à la médiane de la distribution des niveaux de vie, on parle de pauvreté monétaire relative.

Les seuils traditionnellement retenus par l'Insee et l'Observatoire national de la pauvreté et de l'exclusion sociale sont fixés à 60 % ou à 50 % du niveau de vie médian, le seuil à 60 % étant privilégié en Europe et en France. C'est ce seuil qui est retenu dans Filosofi.



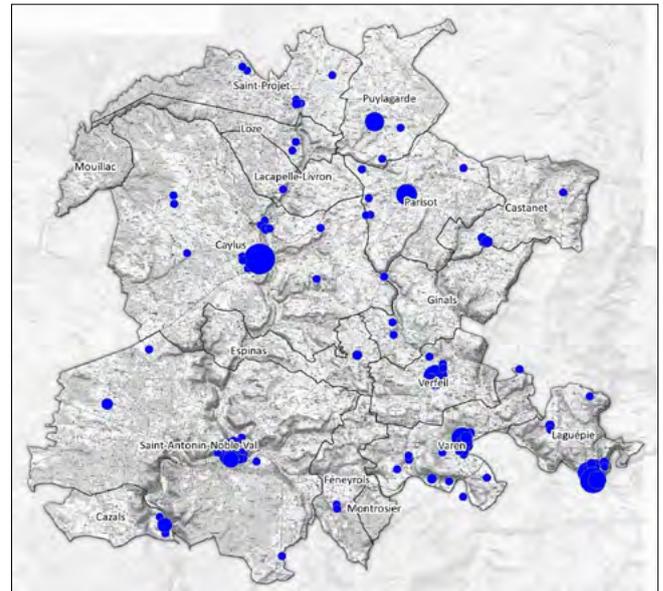
RÉPARTITION DES POPULATIONS FRAGILES

**ENVIRON 1 475 PERSONNES ÂGÉES DE 65 A 79 ANS
EN CCQRGA EN 2015**



Source : questionnaire CARSAT

**ENVIRON 760 PERSONNES ÂGÉES PLUS DE 80 ANS
EN CCQRGA EN 2015
(10% de la population)**



PARTIE 3

FOCUS SUR :

DES THÉMATIQUES TRANSVERSALES

- SANTÉ
- NUMÉRIQUE
- ACCÈS AUX DROITS

DES THÉMATIQUES À METTRE EN RÉFLEXION

- MOBILITÉ
- LOGEMENT
- PETITE-ENFANCE
- PARENTALITÉ
- ENFANCE - JEUNESSE
- LE VIVRE ENSEMBLE ET L'ANIMATION DE LA VIE SOCIALE
- ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES ÂGÉES

LES MOBILITÉS

Les solutions sur la CC du Quercy Rouergue et des Gorges de l'Aveyron



Autres solutions de mobilité



Une ligne TER Aurillac-Toulouse
2 gares à Laguéprie et Varen (Lexos)
Un programme ÉvasiO' Futé de la région, ce trajet ne vous coûtera le plus souvent que 10€, voire 1€ sur certains billets réservés à l'avance !
Une Ligne de bus – Rodez - Villefranche de Rouergue - Montauban

Les transports scolaires desservant les établissements situés hors du territoire accueillant des usagers non scolaires

En 2020, 9 lignes de transports scolaires permettent aux élèves d'accéder aux collèges et aux lycées situés hors du territoire, à Caussade et Montauban. Ces transports peuvent être utilisés par des personnes non scolarisées et/ou ne possédant pas de carte de transport scolaire.

Dans la pratique, la prise en charge d'usagers non scolaires est quasi-inexistante, par méconnaissance du public et des transporteurs des possibilités affichées dans le règlement ainsi qu'en raison du manque de clarté de celui-ci.

Un travail collectif avec les acteurs concernés permettrait de mieux définir les possibilités d'accueil des usagers non scolaires sur le réseau de transports scolaires, et d'ajouter ainsi à la chaîne des déplacements la possibilité de recourir à ce service pour compléter son trajet.

Rézo Pouce.

Rézo Pouce, c'est un moyen flexible et spontané de voyager sur de courtes distances.

Mise en lien de conducteurs et d'auto-stoppeurs

www.rezopouce.fr

PARTAJ, c'est une plateforme qui rassemble l'ensemble des solutions de transport à l'échelle de la CCQPGA et du Pays Midi Quercy (Bus, covoiturage, train, Rézo Pouce, etc ...).

Plateforme mobilité 82

Plusieurs actions
Parcours mobilité
MOBILOC

Coup de pouce mécano
KEZA-CODE



Vers Caussade		Vers Montauban	
Ligne	Départ	Ligne	Départ
03-23 (C)	Caylus	07-21 (L)	Montauban
03-24 (C)	Parisot	107-30 (L)	Laguéprie
03-26 (C)	Laguéprie		
07-09 (C)(L)	Saint-Antonin		
12-06 (L)	Laguéprie		
12-07 (L)	Parisot		
12-08 (L)	Mouillac		

Système du Transport à la Demande, VERLIBUS, qui est un transport collectif à bas prix, accessible à tous.

Source : schéma de mobilité

Les établissements scolaires sur le territoire

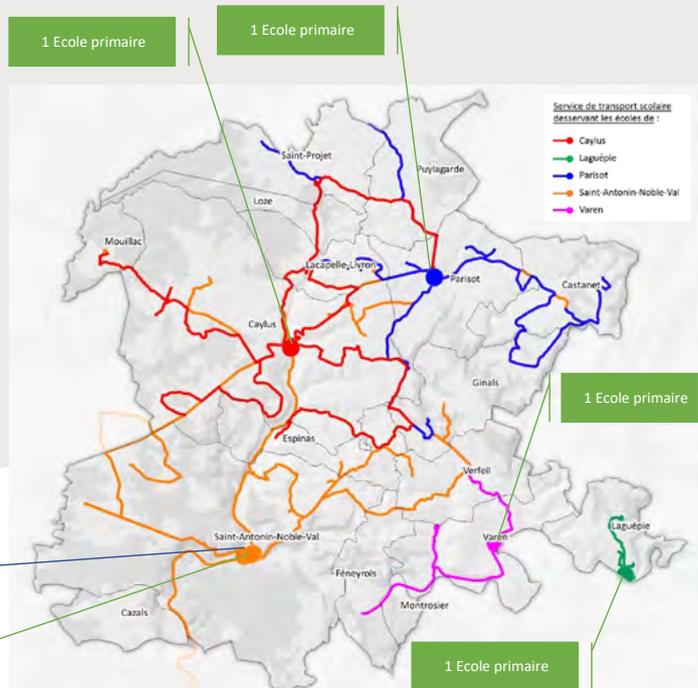
UNE OFFRE DE TRANSPORTS SCOLAIRES DEVELOPPEE MAIS PEU LISIBLE

Le territoire communautaire comporte 7 établissements scolaires, dont 6 écoles et un collège localisé à Saint-Antonin-Noble-Val, répartis sur 5 communes. Les lycées les plus proches sont situés à Caussade.

La quasi-totalité de la population est située à moins de 20 mn de trajet d'une école. Près de la moitié des habitants a également accès aux établissements scolaires en moins de 5 mn en voiture, du fait de la localisation de ceux-ci dans les principaux bourgs.

En 2020, 390 kilomètres de lignes de transports scolaires irriguaient le territoire pour permettre à tous les élèves d'accéder aux écoles, soit 780 kilomètres de trajets par jour.

Ces trajets ont lieu durant les mêmes périodes horaires que la majorité des navettes domicile-travail, et en direction des mêmes pôles d'emploi. Ils constituent donc un gisement de transport intéressant dans un contexte où les véhicules sont souvent incomplets.



Source : schéma de mobilité

LES MOBILITÉS

Déplacements scolaires des personnes partant étudier dans une autre commune en 2016

Des déplacements scolaires centrés sur quelques pôles attracteurs.

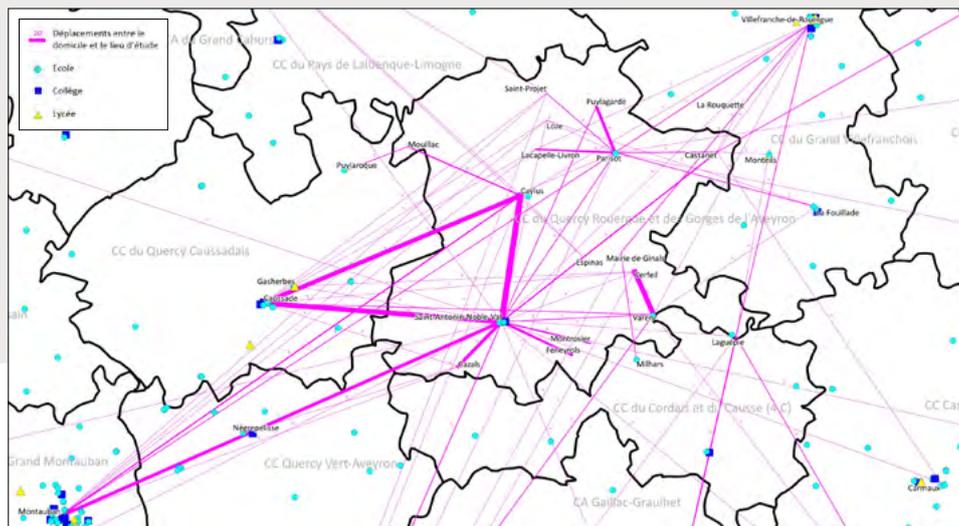
Les flux domicile-lieu d'étude se concentrent logiquement en direction des communes dotées d'établissements scolaires, préférentiellement ceux du second degré (lycées de Caussade, Montauban...).

Ces équipements, plus rares, sont de plus grande taille et attirent plus d'élèves extérieurs.

Ils nécessitent également des déplacements plus lointains, notamment pour les élèves de l'est du territoire. Saint-Antonin-Noble-Val est le premier pôle attracteur de la Communauté de Communes suivi de Parisot puis de Caylus, en correspondance avec les effectifs des écoles présentes sur ces communes.

Un nombre important d'enfants scolarisés à Varen habite la commune de Verfeil, tandis que l'école de Laguépie ne scolarise quasiment que les élèves résidant sur cette commune.

Enfin, l'influence marginale et lointaine des pôles universitaires de Toulouse et Albi est visible à travers un nombre restreint de déplacements, vraisemblablement hebdomadaires.



Source : schéma de mobilité

Les Mobilités

Premières réflexions du groupe projet...

Synthèse issue des rencontres acteurs

- Un territoire qui n'est pas resté sans réponse sur cette question des mobilités avec des possibilités,
- Des atouts existants (les gares, les lignes de bus, les lignes transports scolaires, Rézo pouce, Verlibus, la flotte de véhicules sur la communauté de communes, les transports culturels.
- Une coordination des acteurs et des propositions nécessaires

Il existe beaucoup de propositions différentes sur le territoire, il semble difficile de se repérer dans la répartition et la prise de compétence du volet transport entre la Communauté des Communes et le PETR. Ce qui amène une inquiétude sur la perte des initiatives locales.

Un questionnement sur la possibilité d'ouvrir les transports scolaires aux habitants, pas d'interdiction en Tarn et Garonne mais un besoin de rendre visible cette possibilité auprès des usagers non scolaires.

Possible un problème de concordance des horaires en lien avec les besoins de la population.

Réflexion à avoir sur l'adaptation de services de mobilité aux activités des jeunes

PETITE ENFANCE - LES EAJE (ETABLISSEMENT D'ACCUEIL DU JEUNE ENFANT)

La CC QRGA compte 3 EAJE associatifs, 1 crèche de 14 places et 2 micros-crèches de 10 et de 12 places.

Au 01/01/20, le taux de couverture global pour l'accueil des enfants de moins de 3 ans est de 74.2% sur la CC QRGA et de 55,6% sur le département.

Depuis 2018 la gestion des places en crèche se fait par la Commission Intercommunale d'Attribution des Places de la Communauté de communes. Elle est un élément structurant garantissant la continuité de l'équité d'accès en établissant des critères croisés en adéquation avec les politiques publiques nationales tel que le plan pauvreté, les orientations stratégiques de la CNOG/Etat (Convention Nationale d'Objectifs et de Gestion) ou encore le Schéma Départemental des Services aux Familles.

Crèche Capucine

La structure est ouverte tous les jours de 8h à 18h30.

En 2021 elle comptait 36 enfants.

- St Antonin 25
- Penne 5
- Montricoux 1
- Varen 2
- Cazals 2
- Feneyrols 1
- St Michel de Vax 1

Micro-crèche Histoire de Bulles

La structure est ouverte tous les jours de 7h30 à 18h30.

En 2021 elle comptait 32 enfants

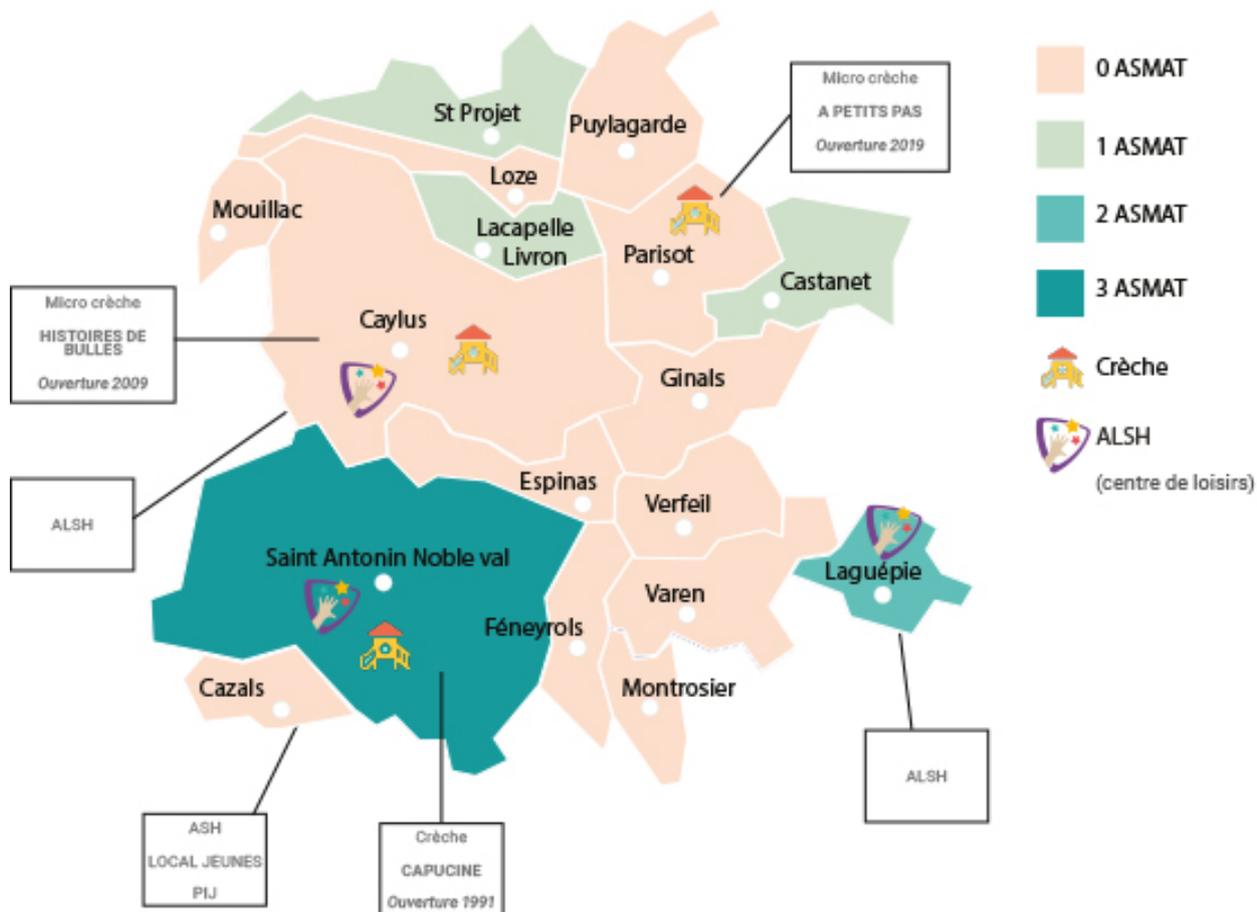
- Caylus 20
- Espinas 3
- St Antonin 2
- Varen 2
- Verfeil 1
- Laguédie 1
- Puylagarde 2
- St projet 1

Micro-crèche A Petit pas

La structure est ouverte tous les jours de 7h30 à 18h30.

En 2021, elle comptait 27 enfants

- Parisot 7
- Castanet 2
- Ginals 2
- Verfeil 4
- Puylagarde 3
- Lacapelle Livron 2
- St Projet 2
- Loze 2
- Caylus 3



RELAIS PETITE ENFANCE

Le RPE est un lieu d'information, de rencontres et d'échanges au service des parents, des assistants maternels, des gardes à domiciles et des professionnels de la petite enfance. Les parents et les futurs parents peuvent y recevoir gratuitement des conseils et des informations sur l'ensemble des modes d'accueil (collectif, individuel...). Les assistants maternels et gardes à domiciles reçoivent un soutien et un accompagnement dans leur pratique quotidienne en leur donnant la possibilité de se rencontrer et d'échanger sur leurs expériences.

Depuis 5 ans le nombre d'assistantes maternelles sur le territoire à diminuer de 50%

- En 2021 : 8 assistantes
- En 2020 : 11 assistantes
- En 2019 : 17 assistantes maternelles installées sur le territoire dont 13 en activité, ce qui correspond à 1 pour 459 habitants.
- En 2018 : 14 toutes en activité En 2017 : **14 dont 13 en activité**

Synthèse issue des rencontres acteurs

- Une progression des offres en matière de petite enfance depuis 1991 qui se termine par la mise en place de la commission intercommunale d'attribution des places
- La dynamique et la coordination petite enfance est bien réelle sur le territoire (continuité de l'offre PE, diverses passerelles, LAEP itinérant, autonomie des crèches)
- La structuration du réseau territorial petite enfance avec l'identification des besoins et des ressources en mode de garde sur le territoire QRG et les bassins de vie semble à renforcer.

PARENTALITÉ- LE LIEU D'ACCUEIL ENFANTS PARENTS (LAEP) ET MÉDIATION FAMILIALE

Les LAEP (Lieux d'Accueil Enfants-Parents)

Les LAEP sont des espaces particulièrement pertinents pour favoriser la qualité du lien d'attachement entre les parents et les enfants et permettre à l'enfant de se construire dans de bonnes conditions. Ils participent à cet objectif en développant une approche particulière de l'accompagnement précoce de la fonction parentale, basée sur l'écoute et l'échange autour du lien familial et social.

C'est un lieu de rencontre, d'écoute, d'échanges, de détente et de parole où sont accueillis conjointement l'enfant de moins de 6 ans et son parent, ou l'adulte qui l'accompagne (parent, futur parent, grand-parent...)

Depuis 2018, des actions ont été financées au titre du REAAP dans le cadre du LAEP – intervention d'une psychomotricienne et d'un musicothérapeute

La médiation familiale

C'est un temps d'écoute, d'échanges et de négociation qui permet d'aborder les problèmes liés à un conflit familial, de prendre en compte de manière très concrète les besoins de chacun, notamment ceux des enfants, avec un tiers qualifié et impartial : le médiateur familial.

Le rôle du médiateur familial est de rétablir la communication et de créer un climat de confiance propice à la recherche d'accords entre les personnes.

MSAP St Antonin NV et Caylus et [h#p://www.media.on82.com/](http://www.media.on82.com/)

Parentalité

Un besoin en accompagnement à la scolarité est identifié
Et également un besoin d'espaces –
rencontre (pour enfants placés,
familles qui rencontrent des
difficultés dans les relations
intrafamiliales...)

Synthèse issue des rencontres acteurs

- Constat d'une précarité financière pour certains arrivants, sur les 5 dernières années. (Exacerbées par la crise sanitaire source resto du Cœur) Des familles monoparentales, en précarité financière qui ne se fixent pas sur le territoire
- Un territoire particulièrement touché en ce qui concerne la protection de l'enfance (placement judiciaire)
- Un LAEP itinérants depuis 2017, avec une fermeture de Laguépie-Verfeil à la suite d'un an et demi de non-fréquentation
- Une volonté d'avoir des structures de proximité ce qui est important pour les familles et avec des actions de soutien à la parentalité)
- Des réseaux présents sur le territoire (Animation de la Vie Sociale- Centre de loisirs - TISF (Technicien de l'intervention sociale et familiale) - écoles - CAF - CD
- Les partenariats PMI et LAEP à renforcer ainsi que la formation TISF à développer
- La mise à disposition d'un lieu adapté pour les visites médiatisées est également à réfléchir
- Une intention partagée sur la construction de réponses communes et cohérence avec les besoins des parents (coordonner les actions)

ENFANCE

Les établissements scolaires sur le territoire

Fréquentation des établissements scolaires

Les écoles et collège du territoire accueillent 825 élèves sur l'année scolaire 2019-2020, en légère diminution (- 4%) depuis 5 ans.

Commune	Etablissement	Effectifs 2015-2016	Effectifs 2016-2017	Effectifs 2017-2018	Effectifs 2018-2019	Effectifs 2019-2020
Caylus	Ecole primaire	130	91	95	89	82
Laguépie	Ecole primaire	70	63	72	71	67
Parisot	Ecole primaire	136	134	123	118	116
Saint- Antonin-Noble-Val	Ecole maternelle	66	66	71	59	66
	Ecole élémentaire	122	114	112	135	123
	Collège	251	263	289	305	305
Varen	Ecole primaire	83	70	66	55	66
Total	Premier et second degré	858	801	828	832	825

EMPU St Antonin Noble Val

3 classes de maternelle accueillent tous les enfants de 3 ans révolus et domiciliés à St Antonin NV. Les effectifs sont stables de 2015 à 2020 avec une moyenne de 66 enfants. Pour la rentrée 2020-2021: 66 en début d'année 64 aujourd'hui

Provenance des enfants

St antonin (49)- espinas(2)- cazals(4)- feneyrols(3)

De manière épisodique : Milhars(1)-Verfeil(1)-Varen(2) Ginals (1) caylus(1)

Ces chiffres sont très fluctuants d'une année sur l'autre

26 % des familles utilisent les transports scolaires répartis sur 7 lignes

Source: Questionnaires écoles QIRGA 2020

Ecole publique de LAGUEPIE

3 classes accueillent en moyenne 67 enfants de 2015 à 2021, toutefois les effectifs sont en diminution depuis 2017 aujourd'hui l'école compte 61 enfants scolarisés L'établissement accueille sur certaines années des enfants de moins de 3 ans.

Provenance des enfants

Tarn et Garonne : Laguépie : 17 Saint Antonin : 1 Varen : 3 Verfeil sur Seye : 1	Tarn : Saint Martin Laguépie : 24 Lacapelle Ségalar : 1 Laparouquial : 2 Bournazel : 3	Tarn : Cordes sur Ciel : 1 Saint Christophe : 4 Mouzieys Panens : 2 Le Riols : 1	Aveyron : Najac : 1 Saint André de Najac : 5 Vailhourles : 1 La Fouillade : 3 Sanvensa : 1
---	--	---	--

23 % des familles utilisent les transports scolaires répartis sur 2 lignes dont Saint Martin - Laguépie. 71 % utilisent les voitures et 6% viennent à pied à l'école

Les équipements sportifs et culturels utilisés par les 2 établissements

- Salle de motricité dans l'école, stade de foot dans le village, médiathèque pour Laguépie

- Médiathèque, cinéma le Querlyls pour St Antonin Noble Val

Ecole primaire de Caylus

4 classes accueillent des enfants de 3 à 11 ans de la maternelle au CM2. Certaines années des enfants de moins de 3 ans sont aussi accueillis sur l'établissement. Malgré une diminution des effectifs depuis 2015, ces derniers remontent progressivement depuis Septembre 2020 (86 élèves).

La majorité des enfants proviennent de la commune de Caylus. Provenance des enfants

Caylus (72), Mouillac (5), Lacapelle (2), Espinas (1), Parisot (1), Verfeil (1)

50% des familles utilisent les transports scolaires, 49% utilisent les voitures et 1% viennent à pied à l'école.

Provenance des enfants

Caylus (72), Mouillac (5), Lacapelle (2), Espinas (1), Parisot (1), Verfeil (1)

50% des familles utilisent les transports scolaires, 49% utilisent les voitures et 1% viennent à pied à l'école.

Les équipements sportifs et culturels utilisés par l'établissement:

- Médiathèque, salle de motricité dans l'école, terrain de sport à côté de l'école, salle bibliothèque dans l'école, accès à l'espace Naturel Sensible et au Lac de Labarthe pour les activités et sorties nature, accès à un terrain naturel à proximité de l'école dans le cadre du programme Ecole Dehors mené sur les 4 classes.
- Sorties et interventions avec le CPIE de Caylus, en lien à l'éducation à l'environnement.

Ecole primaire de Varen

L'école de Varen accueille des élèves issus des communes de Verfeil sur Seye, Ginals, Espinas et Feneyrols.

Elle dispose d'une salle de motricité et bénéficie de la médiathèque.

Une cuisine autonome permet une offre de service de qualité dans ce domaine.

Au regard des IPS parmi les plus bas de Tarn et Garonne, les questions de l'aide aux devoirs ou de l'accompagnement social des familles constituent des enjeux majeurs pour favoriser la réussite scolaire des élèves. La liaison avec les structures de loisirs d'une part, un accueil petite enfance de proximité d'autre part, permettraient d'assurer un continuum dans la prise en charge des enfants scolarisés dans cette école.

ENFANCE - JEUNESSE

Les services enfance jeunesse de la CC QRGA

Pour les enfants de 3/11 ans de PS à la 6^{ème}

ALSH

3 lieux
Caylus
Laguépie
Saint Antonin NV

Vacances d'hiver, de printemps, d'été et d'automne
Accueil de 8h à 18h30

ALAE

2 ALAE
Caylus / Saint Antonin NV
Laguépie

Mercredis de la période scolaire
Accueil de 8h à 18h30

Nouvelle organisation depuis 2019

Pour les jeunes de 12/14 ans de la 6^{ème} à la 3^{ème}

LOCAL JEUNES

1 local à Saint Antonin NV

Ouverture 2019

Vacances d'hiver, de printemps, d'été et d'automne
Accueil de 8h à 18h30
Mercredis de la période scolaire
Accueil de 13h30 à 18h30
Mardis et jeudis soir
Accueil de 15h30 à 18h30

Principaux objectifs des équipes :

Favoriser l'épanouissement, le développement, la socialisation et l'autonomie de l'enfant en respectant son rythme
Assurer sa sécurité physique, morale et affective
Privilégier la découverte et l'expérimentation
Sensibiliser les parents à la vie du centre de loisirs

Principaux objectifs des équipes :

Développer un accueil adapté et de qualité, qui puisse répondre aussi aux besoins des jeunes
Eduquer à la citoyenneté et à la vie collective
Favoriser la mise en valeur du patrimoine et de l'environnement
Favoriser la mobilité et l'ouverture au monde
Développer l'implication des jeunes et leur sens des responsabilités
Développer l'accompagnement de projet

Accueil des 3/5 ans à l'ALSH Laguépie et Saint Antonin (avec une navette de l'ALSH Caylus)

Accueil des 6/8 ans aux ALSH Caylus, Laguépie et St Antonin

Accueil des 9/11 ans à l'ALSH Caylus (avec navette de Laguépie et Saint Antonin)
Service repas adapté pour ces 3 accueils

Accueil à l'ALSH Caylus / Saint Antonin

Les enfants de Caylus n'ayant pas école le mercredi matin, un accueil de loisirs s'organise dans les locaux de l'ALSH Caylus de 8h à 12h.

Accueil à l'ALSH Laguépie :

Prise en charge des enfants aux écoles de Varen et Laguépie
Service repas adapté pour ces 2 accueils

Accueil les mardis et jeudis A la sortie du collège, Des ateliers au collège ont lieu les mardis et jeudis de 12h30 à 13h30.

Accueil les mercredis après midi
Accueil durant les vacances

Source: Communication service enfance -jeunesse QRGA 2019

La CC QRGA est gestionnaires des accueils de loisirs sur le territoire

ALSH -ALAE

Les sites sont ouverts à chaque vacances scolaires, exceptées les vacances de décembre
Les séjours sont partie intégrante du projet éducatif et organisés avec des projets pédagogiques spécifiques depuis 2018

5 séjours en 2019 pour 74 enfants différents :

En février : séjour montagne dans les Pyrénées Ariège-Pyrénées au cœur des Vallées d'AX (5 jours) 8/10ans

En été : séjour à la ferme découverte à proximité (82) (2 jours) 4/5 ans

Séjour au Lac de Baraqueville dans l'Aveyron (4 jours) 6/7ans

Séjour à la mer à Gruissan (5 jours) 8/9 ans

Séjour à la mer à Gruissan (5 jours) 10/13 ans

Les stages pour les 10/13 ans qui commencent à « s'ennuyer » au centre de loisirs « classique ». Ils se déroulent sur une semaine avec une thématique déclinée en animations et sorties. Multisports - 16 jeunes. Objectif Espace - 16 jeunes + 6 en liste d'attente. Aquatique - 16 jeunes + 5 en liste d'attente. Aventure - 16 jeunes. L'esprit d'équipe - 16 jeunes

76% des jeunes viennent et reviennent durant les stages de l'année.

77,5% des jeunes qui fréquentent les stages viennent très peu ou plus du tout aux centres de loisirs.

Les clubs

Les clubs ont été créés dans le but d'ouvrir des activités à un groupe d'enfants restreint et de même

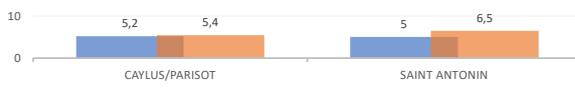
tranche d'âge. En 2019, trois clubs différents ont été proposés et seulement un s'est déroulé. Le choix a été de l'arrêter en septembre 2020 par manque de public.

2020 une année particulière

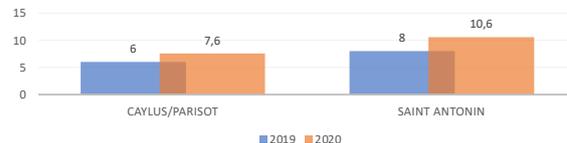
ALAE St Antonin NB / Caylus

Modification du fonctionnement dès mars 2020, avec la fermeture des structures d'accueil durant le confinement de mi-mars à début mai. Puis quelques semaines en mai et juin avec une réinscription des enfants progressive ainsi qu'une réouverture en septembre à nouveau altérée en novembre/décembre.
Malgré cette période de crise sanitaire, il est observé une augmentation des effectifs sur les deux centres.

MOYENNE DES ENFANTS ACCUEILLIS DE 3/5 ANS PAR ECOLE



MOYENNE DES ENFANTS DE 6/13 ANS PAR ECOLE



ALAE Laguépie

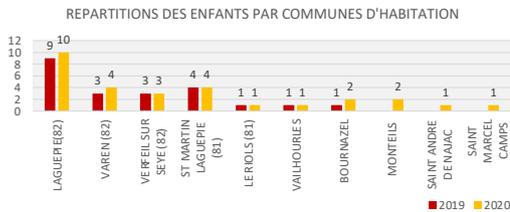
Fréquentation

29 enfants différents accueillis sur les mercredis de 2020 12.7 moyenne d'enfants par mercredi (hors période mars /juillet)
le maximum d'enfants accueillis sur un mercredi :17
le minimum d'enfants accueillis sur un mercredi : 7

Source: Bilan d'activité enfance -jeunesse QRGA 2019 -2020

ENFANCE

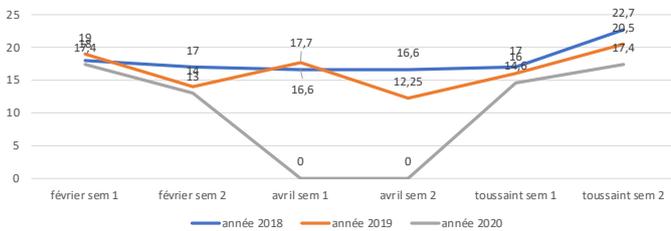
ALAE LAGUEPI



ALSH LAGUPI

La politique d'embauche des animateurs vacataires privilégie les jeunes proches des structures, les anciens stagiaires ou des personnes qui habitent dans les alentours. L'intention est d'avoir une meilleure connaissance du territoire et un suivi pédagogique cohérent et de qualité.

Fréquentation ALSH petites vacances



Source: Bilan annuel enfance QRGA 2020

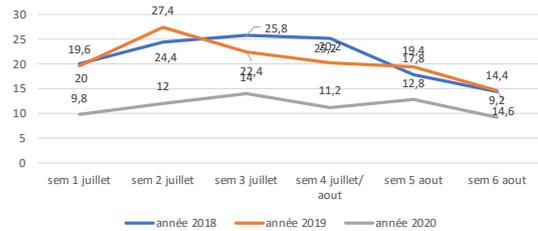
Légère baisse des effectifs sur les petites vacances et une baisse plus significative des effectifs pour toutes les semaines de cette période de vacances.

Sur la période de l'été **58 enfants accueillis** de 12 communes différentes avec 36 enfants du Tarn et Garonne, 18 enfants du Tarn, 4 enfants de l'Aveyron.

Plusieurs hypothèses :

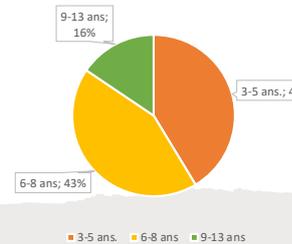
Moyen de garde dans le cercle familial, télétravail, crise sanitaire et appréhension du mode collectif et perte de salaire

Fréquentation vacances d'été



— année 2018 — année 2019 — année 2020

Enfants accueillis sur l'année 2020



ALSH Caylus

Fonctionnement annuel

9 semaines et 45 jours de fonctionnement : 4 semaines de petites vacances et 5 semaines de grandes vacances. Seule l'ALSH des vacances de printemps n'a pas pu fonctionner.

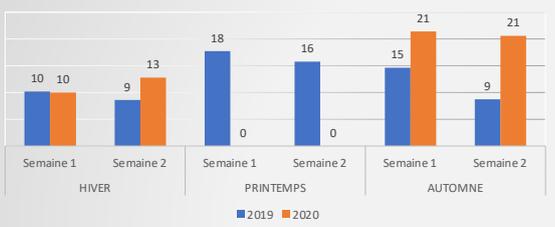
Un programme d'activité avec un total de 7 sorties dont 3 mutualisées

74 enfants ont fréquenté l'ALSH en 2020 pour 55 familles différentes.

Provenant de 10 communes différentes, 50 familles du Tarn et Garonne, et 2 de l'Aveyron.

Fréquentation

Fréquentation moyenne des petites vacances



Source: Bilan annuel enfance QRGA 2020

Effectif grandes vacances

Démarrage timide à la suite du confinement les familles se sont organisées pour les semaines scolaires et ont maintenu cette organisation les premières semaines d'été puis se sont finalement (ré)orientées vers le centre de loisirs pour soulager les modes de garde.

Evolution de la fréquentation des enfants de 3-5 ans tout en restant un nombre assez bas.

Augmentation plus significative la tranche 6-10 ans qui double d'une année sur l'autre sur une des périodes. A l'inverse baisse des 11 ans et + depuis 2019.

Bilan des séjours

Au total 91 enfants différents sont partis en séjours sur 2019/2020

12 enfants sont partis sur 2 séjours.

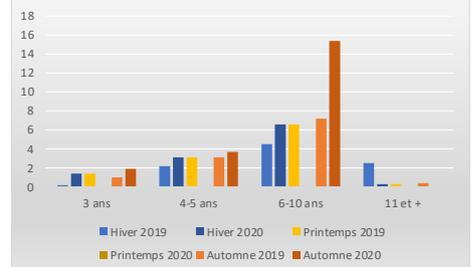
3 enfants sont partis sur 3 séjours.

62 enfants sont partis sur leur premier séjour en 2019 ou 2020.

Fréquentation moyenne Été



Fréquentation moyenne par tranche d'âge



ENFANCE ET INCLUSION

Depuis Juillet 2019, le Service Enfance / Jeunesse déploie un dispositif **d'accueil et d'accompagnement aux Loisirs pour les enfants en situation de handicap et à besoin spécifiques.**

Il concerne les enfants âgés de 3 à 14 ans qui sont susceptibles d'être accueillis sur les structures enfance et jeunesse de la Communauté de Communes QRGA. Ce dispositif d'accompagnement est à destination d'enfants et de jeunes à besoins spécifiques :

- Les enfants en situation de handicap (avec ou sans notifications MDPH)
- Les enfants atteints de troubles du neurodéveloppement
- Les enfants atteints de troubles de la santé
- Les enfants en situation familiale et sociale difficile
- Les enfants nouvellement arrivés en France
- Les enfants qui présentent des comportements inadaptés

En 2019 ouverture de 2 postes :

- Un coordinateur du dispositif « Inclusion aux Loisirs » en charge de piloter le projet
- Un Accompagnant à la Vie de Loisirs AVL en charge de l'accueil et de l'accompagnement des enfants en situation de handicap sur le site de Laguépie .

Une démarche suivie et organisée permet l'accompagnement des familles dans ce dispositif. **Un livret d'accueil** permet d'assurer les conditions d'accueil et d'accompagnement de chaque enfant et de mettre en place un accueil adapté.

Evolutions des demandes d'accueil en 2020

ALAE le Mercredi :

- 1 accompagnement individualisé sur Laguépie est fait par une AVL auprès d'un enfant
- 1 accompagnement individualisé sur Saint Antonin Noble Val est fait par une AVL.
- 1 observation est en cours

ALSH en période de vacances scolaires :

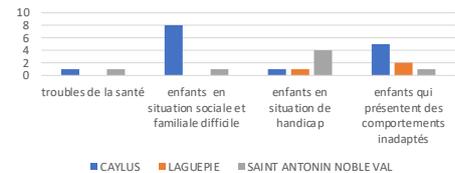
- 4 accompagnements individualisés sur Saint Antonin Noble Val avec présence d'une AVL.
- 2 demandes d'évaluation, d'accueil et d'accompagnement individualisé pendant les vacances de la Toussaint : une à Caylus, la seconde à Saint Antonin Noble Val.
- 1 accompagnement individualisé sur Laguépie avec présence d'une AVL.

En 2020 une « **malle handicap** » a été mise en place sur chaque site pour pouvoir bénéficier de jeux adaptés et d'outils.

Le réseau Handicap 82

Le réseau Handicap 82 est un groupe de réflexion autour des questions de l'inclusion des enfants en situation de handicap et de la sensibilisation à la différence, dans le cadre des accueils de mineurs non spécialisés. Le réseau se rassemble tous les deux mois.

Accueils spécifiques en 2020



En 2020, sur les 3 sites ont pu être accueillis grâce à ce dispositif :

- 2 enfants présentant des troubles de la santé
- 9 enfants en situation sociale et familiale difficile
- 6 enfants en situation de handicap
- 8 enfants présentant des comportements inadaptés.

Source: Bilan d'activité enfance – jeunesse QRGA 2019 -2020

Enfance

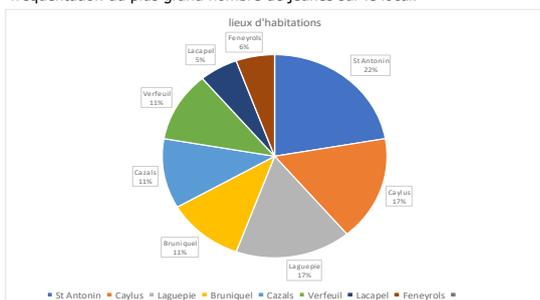
6 écoles dont une maternelle : 520 enfants plus un collège de 305 enfants
2 écoles (St Antonin) restent à 4,5 jours donc avec des activités périscolaires
ALAE mercredi :
Caylus 13 enfants / 200 Caylus- Parisot
Laguépie 12,7 enfants / 130 (Laguépie- Varen)
St Antonin 17 enfants / 200
Vacances 150 familles en tout
Un service d'inclusion : 2 enfants en 2019-2020 et 8 en 2020-2021

Où sont les enfants sur leur temps libre ?
Pourquoi peu de fréquentation dans les centres de loisirs ? (Tarif, transport, choix d'activités... ?)

JEUNESSE

Le lancement de la nouvelle extension de l'ALSH 12-14 ans / Local Jeunes a fortement été impacté par la crise sanitaire en 2020

7 ouvertures de mercredis ALSH pour un total de 28 présences entre la période de confinement et de sortie de confinement, avec une réelle mixité filles/garçons sur chaque période. Les navettes sont primordiales depuis Caylus et Laguepie pour permettre la fréquentation du plus grand nombre de jeunes sur le local.



Répartition territoriale 2020 des jeunes qui ont fréquenté le Local Jeunes

Le local répond à une demande et une partie de la jeunesse ne le fréquente pas plusieurs hypothèses : N'en ressentent pas la nécessité, participent déjà à des activités extrascolaires les mercredis, partent en séjour avec leur famille sur les périodes de vacances, habitent trop loin des points de rendez-vous pour les navettes.

Le projet a favorisé la découverte d'activités variées avec des intervenants/professionnels du territoire : artisanat, sport, jeux collectifs et de coopération, actions environnementales. Les sorties dites de consommation n'ont pas été une priorité pour le local même si elles restent très demandées.

Le choix d'activités qui valorise la découverte de leur territoire a surtout été mis en avant.

Les objectifs du projet pédagogique ont été atteints en ce qui concerne : 1/ la mobilité : mise en place de navettes. 2/ le choix du jeune : constant. 3/ l'implication des jeunes dans la vie locale. 4/ éduquer à la citoyenneté : chantier participatif et radio locale jeunes CFM par exemple.

La relation aux parents fait partie des intentions fortes du projet avec des échanges en présentiel, par mail et téléphone en amont et en aval des vacances scolaires.

La crise sanitaire n'a pas épargné le fonctionnement et la fréquentation du local, impossibilité de participer à d'autres activités : festival/concert /sorties culturelles : tous annulés

Interventions le mardi et jeudi au collège et accueil le soir au Local Jeunes

Classes	Total passage au collège
6 ^{ème}	204
5 ^{ème}	11
4 ^{ème}	159
3 ^{ème}	15
Totaux	389
Les mardis et jeudis soir	Total passage au Local Jeunes
Total	143

389 passages sur 14 interventions une moyenne de 28 présences/passages par séance.

143 présences sur 14 accueils Une moyenne de 10 jeunes par séance d'accueil au local jeunes les mardis et jeudis soir.

Source: Bilan local jeunes 2020

Plusieurs constats :

Inégalité d'accès aux équipements, le local jeune depuis 2 ans est situé à St Antonin
Nécessité d'encadrement des initiatives jeunes avec un soutien aux initiatives et projets (foisonnement d'idées de la part des jeunes)
Enjeu d'élargissement aux 15/17 ans, déficit de prise en charge et a priori demande des jeunes.
Projet éducatif pour les jeunes jusqu'à 14 ans en cours de réécriture

Synthèse issue des rencontres acteurs

- Une prise de compétence enfance et jeunesse par la communauté de communes en 2012.
- Création de 3 pôles accueil (Caylus - Saint Antonin et Laguépie) 4-13 ans puis 3-13 ans
- Création du local jeunes 11-14 ans
- La mobilisation des jeunes reste compliquée sur le territoire ainsi que la formation des agents pour tranche d'âge des plus âgées.
- Une réelle réponse en direction des enfants et des jeunes sur le territoire (accueil collectifs de mineurs) avec une réponse pour la mobilité (équité sur le territoire)
- La dynamique des élus, des communes et de la QRGA est un levier important pour le développement des services et propositions Enfance et jeunesse sur le territoire.
- Une nécessité de réfléchir à décentraliser les offres proposées (enfance et jeunesse) et développer la mise en réseau des acteurs associatifs.

VIVRE ENSEMBLE ET ANIMATION DE LA VIE SOCIALE

Le territoire de la CCQRGA comptait un Espace de Vie Sociale sur le territoire. Cet EVS est l'association CITRUS basé à Laguépie.

L'association CITRUS porte le projet de Solidarités Jeunesses en Occitanie ouest. Solidarités Jeunesses rassemble des associations locales, composées de petites structures d'accueil et d'animation en milieu rural dans 8 délégations régionales. Elle organise des chantiers internationaux court et long terme, des actions d'insertion, des formations, des actions de solidarité internationale, des actions de sensibilisation à la citoyenneté, au volontariat, à la mobilité internationale.

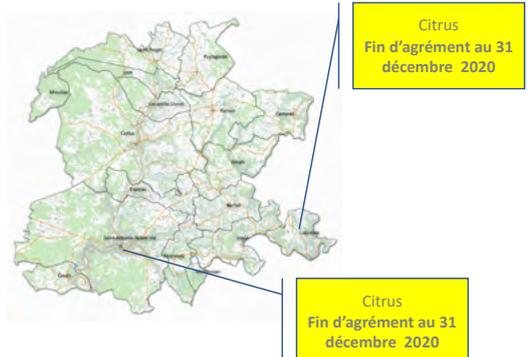
Le conseil d'administration a choisi de renoncer à l'agrément EVS au 31 décembre 2020.

Le territoire compte également une multitude d'associations qui contribuent à réaliser des actions qui renforcent le lien social, qui favorisent la mise en œuvre d'initiatives locales, qui rompent l'isolement des personnes...qui animent la vie locale, pour autant au titre de la Caisse d'Allocations Familiales aucune structure n'est agréée maintenant sur le territoire de CC du Quercy Rouergue et des Gorges de l'Aveyron.

Le territoire compte environ **443 associations déclarées** réparties sur les 17 communes de la CC QRGA.

Un nombre important d'associations a pour objet des découvertes (culture, patrimoine territoire), de l'ouverture au lien social, du sport, des loisirs...

L'Animation de la Vie Sociale au sens de la CAF, est un ensemble d'interventions qui s'appuie sur des structures de proximité qui sont des lieux ressources proposant des services et activités coordonnés, à finalités sociales, éducatives et culturelles qui favorisent la mise en œuvre des initiatives locales.



Plusieurs projets existent sur le territoire

L'île de Lexos (Varen) Récup'rie

Est une association qui réunit les usager·ères des lieux qui lui sont confiés, dans un cadre d'autogestion, en vue d'en pérenniser la vocation collective.

Des activités

La récup'rie

La cantine de l'île

Ateliers créateurs

Espaces communs pour des activités ponctuelles

La maison de la Halle

La maison de la Halle (verfeil-sur-Seye)

Une maison de plus de 500m2 sur la place centrale du village à acquérir. Une association au fonctionnement collégial s'est constituée, dans le but de réunir des fonds pour acquérir cette maison collectivement, la rénover, et y faire vivre les possibles de la cave au grenier : des **logements à prix abordables** pour les habitant·e·s ainsi que pour les réfugié·e·s, un **bar associatif**, l'**atelier d'un artiste du village**, des **espaces de création**...

Écohameau

Écohameau de Verfeil sur Seye

Habitat participatif de 11 familles

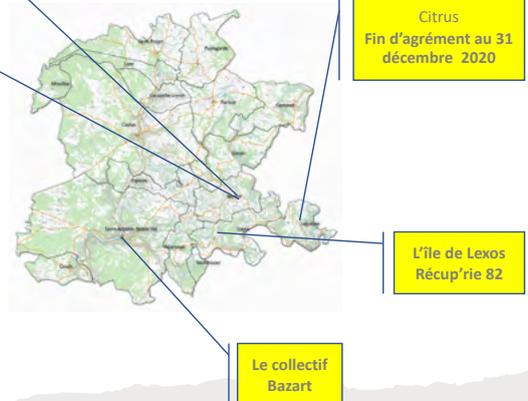
Le collectif Baz'art (Saint Antonin Noble Val)

Bazart c'est une plateforme ressource, sur le territoire, en pratiques artistiques textiles. C'est une maison, un lieu multiple, un espace intime ouvert au public, un lieu de création, d'exposition, d'expérimentation et d'échange.

Mais ce n'est pas tout ! Bazart c'est aussi un lieu communautaire, d'inter-connexion et de partage qui tisse du lien entre les populations, qui décroïssonne, fait germer la créativité de chacun et vient révéler le meilleur de notre potentiel local.

ses valeurs principales :

- Le soutien à la création et au tissu artistique local et international
- Le lien social, le "faire ensemble"
- le local, le fait main, la "slow-life"
- La mise en valeur du territoire et du potentiel créatif local.
- L'éco-responsabilité, le rapport matière / consommation



Sources : <https://cfmradio.fr/podcast/la-maison-de-la-halle-de-verfeil-sur-seye> <https://lebazart.fr/c-est-quoi>

VIVRE ENSEMBLE ET ANIMATION DE LA VIE SOCIALE

L'association Citrus s'est retirée, mais continue toutefois son activité. Son projet est désormais plus accès vers l'international qu'au local. Ils ont revu leur priorité de champ d'action.

Toutefois, il existe un tissu associatif impliqué dans la vie sociale, riche et actif. Une nécessité de clarifier et de différencier la définition de l'animation de la vie sociale (Thématique CAF équipement, agrément) et l'animation du territoire. Il conviendrait de parler dans cette partie du diagnostic du « **Vivre-Ensemble, Cadre de vie** » et comment l'animer.

L'Animation de la Vie Sociale au sens de la CAF, est un ensemble d'interventions qui s'appuie sur des structures de proximité qui sont des lieux ressources proposant des services et activités coordonnés, à finalités sociales, éducatives et culturelles qui favorisent la mise en œuvre des initiatives locales.

Synthèse issue des rencontres acteurs

- Une offre importante sur le territoire - développement des structures petite enfance et jeunesse , ouverture de 3 bars associatifs (Verfeil, Espinasse, Caylus), création d'associations culturelles sportives – Création du Fablab-
- Une réelle dynamique locale (course de côtes, fête des battages, le trail des 3 rocs, la fête de village, fête des enfants), une richesse du tissu associatif sur un territoire possédant un environnement de qualité (beau paysage, météo clémente, cours d'eau ..)
- Une dynamique culturelle et intergénérationnelle, un partenariat associatif de projets
- Un futur EVS (Maison de la Halle, l'association Agir ensemble à Verfeil)
- Un projet de partenariat associatif sur la QRGA (Tiers lieu)
- Mutualisation de partenariats pour des projets culturels et sur de la précarité alimentaire (6 associations autour d'un groupement d'achat et d'une épicerie sociale à Verfeil)
- Un projet autour d'un coordinateur et le projet d'un livret : **sortir sur le territoire**
- Une mobilisation citoyenne très engagée

LOGEMENT

En ce qui concerne la répartition des logements sur le territoire, la CC QRGA est constituée principalement de maisons individuelles 92 % avec un fort taux de résidence secondaire 31,4% qui s'explique par l'environnement et la beauté du territoire des Gorges de l'Aveyron. Le nombre de logements vacants est également élevé 13,2%. Peu de logements de petite taille, 1,1% de 1 pièce, 7,3% de 2 pièces contre 31% de 4 pièces et 42,6% de 5 pièces et plus.

Le parc de résidences principales (maisons et appartements) est vieillissant 44,9% des résidences ont été construites avant 1919 et 24 % des ménages y habitent depuis plus de 30 ans.

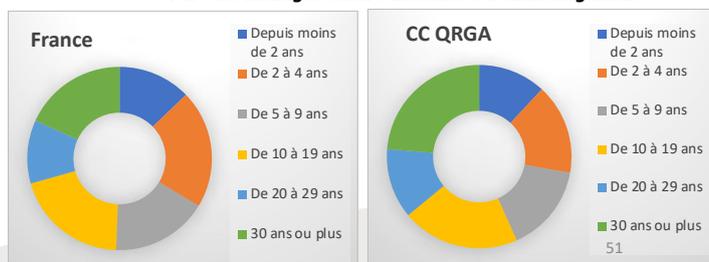
Catégorie	Nombre		%	
	CC du QRGA	France	CC du QRGA	France
Résidences principales	3 631	29 479 746	55,4	82,2
Résid. secondaires et log. occasionnels	2 055	3 464 523	31,4	9,7
Logements vacants	865	2 935 447	13,2	8,2
Total	6 551	35 879 716	100,0	100,0

75% des ménages sont propriétaires de leur logement contre 57,5% pour la France. La part de logement HLM est très faible sur le territoire 1,8 % soit 66 logements contre 14,8% pour la France. La part des logés gratuitement est également importante 4,4% contre 2,3% pour la France.

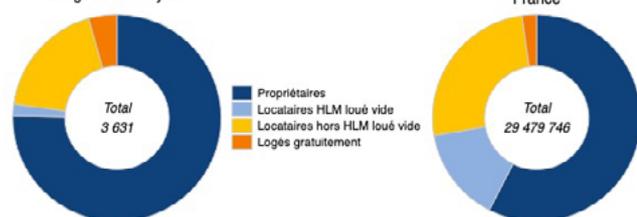
Catégorie	Nombre		%	
	CC du QRGA	France	CC du QRGA	France
Maisons	6 047	19 988 574	92,3	55,7
Appartements	457	15 520 592	7,0	43,3
Autres logements	47	370 550	0,7	1,0
Total	6 551	35 879 716	100,0	100,0

Source : Insee, séries historiques du RP, exploitation principale - 2017

Part des ménages selon l'ancienneté d'emménagement



Résidences principales selon le statut d'occupation



Source : Insee, Recensement de la population (RP), exploitation principale - 2017

Nombre de bénéficiaires d'aide au logement

	2012	2019
Bénéficiaires ALF	189	189
Bénéficiaires ALS	225	280
Bénéficiaires APL	123	91

Source CAF

Nb allocataires en 2012 : **1 013** (au 31/12/2012, données semi-définitives établies à M+2)

Nb allocataires en 2019 : **1 249** (au 31/12/2019, données consolidées établies à M+6)

Accédants à la propriété et aide au logement source CAF

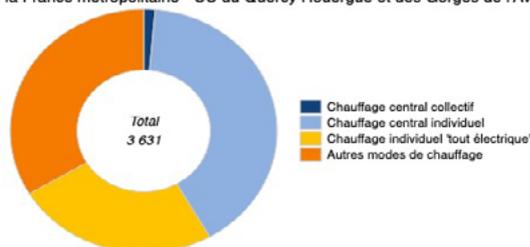
Au 31/12/2012 : 79 allocataires

Au 31/12/2019 : 60 allocataires

Impayés de loyer

A ce jour, 8 impayés en cours sur l'ensemble de l'intercommunalité, 7 en ALS et 1 en APL.

Mode de chauffage des résidences principales pour la France métropolitaine - CC du Quercy Rouergue et des Gorges de l'Aveyron



Source : Insee, Recensement de la population (RP), exploitation principale - 2017

LOGEMENT

La CCQRGA dans son plan Local d'Urbanisme Intercommunal a construit un programme d'orientations et d'actions. L'intégration d'un volet Programme Local de l'Habitat est facultative lors de l'élaboration d'un PLU intercommunal soucieux de poursuivre une véritable politique de l'habitat en lien avec sa politique d'accueil, la communauté de communes a souhaité que son PLU intercommunal tienne lieu de Programme Local de l'Habitat.

Extrait du bilan triennal de l'application du dispositif du Programme Local de l'Habitat (PLH)

L'objectif d'accroissement des résidences principales afin de répondre aux besoins en logements liés au desserrement des ménages et à l'accueil de nouveaux habitants était fixé à 630 sur la période 2015-2025 soit environ 70 logements /an. L'évolution de 2012 – 2017 n'est que de 6,6 logements par an.

Entre la période du 1^{er} janvier 2018 et du 1^{er} aout 2020, 46 nouveaux logements ont été commencés sur la CCQRGA, soit une contribution à hauteur de 25% de l'objectif annuel d'accroissement du parc de résidences principales (+181 logements sur 31 mois).

La taille moyenne des logements commencés sur la CCQRGA est de 114 m2 dans un contexte où la taille moyenne des ménages sur le territoire est de 2 personnes par logement. Il s'agit exclusivement de maisons individuelles.

Sur 9 ans, 36,4 hectares d'espaces agricoles et naturels ont été mobilisés pour le développement de l'habitat sur la CCQRGA, soit une moyenne de 4 hectares par an.

L'objectif de reconquête du parc de logements vacants

Le taux de vacance de 12,3 % du parc de logements en 2011, soit 783 logements toujours présents en 2017 avec 13,2% des logements doit tendre vers l'objectif fixé qui est de revenir à un taux de vacance jugé « *non problématique* » de 7%. La projection est d'intervenir opérationnellement sur 25% de ces 350 logements, soit 88 logements vacants à reconquérir sur la période 2016-2025 (une dizaine par an en moyenne), avec des objectifs sectorisés par commune.

De 2012 à 2017, le nombre de logements vacants a augmenté de 80 unités sur la CCQRGA, soit l'inverse de l'objectif à terme du PLH qui projetait la diminution de 88 logements vacants. Même pris avec recul, ces chiffres montrent une tendance nettement défavorable.

Source : Bilan triennale du Programme Local de l'Habitat

Extraits du bilan triennal de l'application du dispositif du Programme Local de l'Habitat (PLH)

L'objectif de mixité sociale

En l'absence d'observatoire de l'habitat sur le territoire, il est impossible d'évaluer statistiquement et globalement à ce jour le degré d'atteinte des objectifs de mixité sociale. Il peut toutefois être noté le projet d'implantation de 6 logements locatifs sociaux sur le hameau de Cadenne à Saint-Antonin-Noble-Val, opération portée par Tarn-et-Garonne Habitat.

En 2019, trois logements locatifs ont bénéficié d'aides de l'OPAH à Saint-Antonin-Noble-Val. Il s'agit d'appartements T3, T4 et T5.

L'objectif de lutte contre l'habitat indigne, l'habitat insalubre et la précarité énergétique

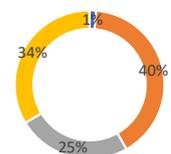
En l'absence d'observatoire de l'habitat sur le territoire, il est impossible d'évaluer statistiquement et globalement à ce jour le degré d'atteinte des objectifs de lutte contre l'habitat indigne, l'habitat insalubre et la précarité énergétique.

Sur la période 2018-2019, 37 dossiers ont été agréés en CCQRGA pour bénéficier d'aides de l'OPAH dans le cadre de travaux de réhabilitation dont :

- 29 logements pour des travaux d'économie d'énergies ;
- 5 logements pour des travaux d'adaptation liés au vieillissement ou au handicap ;
- 3 logements pour des travaux portant à la fois sur les économies d'énergie et l'adaptation du logement au vieillissement ou au handicap.

Source : Bilan triennale du Programme Local de l'Habitat

CC QRGA



- Chauffage central collectif
- Chauffage central individuel
- Chauffage individuel 'tout électrique'
- Autres modes de chauffage

Mode de chauffage des résidences principales

LOGEMENT

30% de résidences secondaires sur le territoire
50% des constructions datent d'avant 1920
Manque de propositions de logement à loyers modérés, 1,8% de logements sociaux pour 14,8% en France (Ce n'est pas une obligation en dessous de 5000/ communes)
12,3% de logements vacants
Habitat insalubre : peu
Habitat indigne : peu
Précarité énergétique bien présente sur le territoire, logements hors norme sur l'énergie, précarité énergétique importante

Un questionnement :
Problème pour le logement des apprentis qui viennent durant 6 à 12 mois
Réfléchir à un nouveau concept d'habitat à proposer, un habitat intergénérationnel

Synthèse issue des rencontres acteurs

- La tension autour du manque de logement notamment en location est partagée, comme le nombre important de locations saisonnières et le peu de logements sociaux.
- La culture d'être propriétaire est importante sur le territoire, les propriétaires le sont souvent pour plusieurs logements
- Plusieurs constats de restau du cœur et de l'ADMR : des propriétaires *pauvres*, des locataires de logements précaires avec des coûts énergétiques et des loyers importants, des logements pour des personnes âgées sans salle de bains et sans WC, une population de demandeurs d'asile important).
- Pour autant une réalité sur le coût bas des logement locatifs
- Des leviers pour quelques familles en très grande difficulté (logement mis à disposition, pris en charge de bail glissant),
- Une initiative citoyenne avec la rénovation de logements (logements sociaux) et une intention d'inviter les propriétaires de résidences touristiques à changer la destination du logement en location (Verfeil)
- S'appuyer sur le dispositif d'intermédiation locative (travaux)
- Développer du logement intermédiaire pour les jeunes, les personnes âgées, les personnes handicapées
- Création de chantiers d'insertion pour rénover les logements, sur un modèle *compagnons bâtisseurs*.

ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES ÂGÉES

La population des 60 à 74 ans représente 23,9% de la population totale soit 1839 personnes et les plus de 75 ans représentent 16,5 % soit 1268 personnes.

Le territoire QRGA est doté de 3 EHPAD

- **ST Antonin NV** : La résidence de l'Abbaye. L'établissement dispose de 56 lits d'hébergement permanent et d'un lit d'hébergement temporaire
- **Laguépie** : Maison de retraite Les Causeries. Il dispose de 75 places et d'une unité Alzheimer de 14 places. Il propose un hébergement temporaire de 1 place
- **Caylus** : La résidence Val de Bonnette 58 places autorisées dont une unité Alzheimer de 12 places

Focus sur Les Causeries (Laguépie)

L'âge moyen des résidents est de 87 ans.

Pour 2019-2020, il y a eu 25 admissions en 2019 et 18 en 2020

Les conditions d'admission reposent sur

- Maintien à domicile impossible du fait d'un niveau de dépendance devenu trop important
- Famille éloignée car recomposée, donc pas d'entourage dans le département
- En sortie d'hospitalisation suite à un problème de santé

Les admissions sont ouvertes aux habitants extérieurs du territoire en fonction des places disponibles et de la liste d'attente.

Les enjeux spécifiques liés à l'établissement (hors crise sanitaire)

Moderniser les locaux et le matériel de l'EHPAD pour garantir la meilleure prise en charge possible des résidents.

Améliorer la visibilité de l'EHPAD sur le territoire pour faire reconnaître ses services et ses savoirs faire

	2019
Aveyron	20.20 %
Tarn	20.20 %
Tarn & Garonne	46.46 %
Autres	13.13 %

« Personne âgée », « sénior », « troisième âge » « quatrième âge », « ancien », ou encore « vieux », la langue française est riche pour désigner l'état ou le processus de vieillissement.

Pour l'Organisation mondiale de la santé (OMS), une personne est « âgée » à partir de 60 ans.

Provenance des personnes âgées par département : 2019-2020

ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES ÂGÉES

Focus sur EHPAD Résidence de l'Abbaye (Saint Antonin Noble Val)

L'établissement compte 57 lits dont 1 chambre double (inutilisable en période COVID – donc chambre 1 résident).

L'âge moyen des résidents est de 86 ans.

Pour 2019-2020, il y a eu 32 admissions en 2019 et 26 en 2020

Les admissions sont ouvertes aux habitants extérieurs du territoire en fonction des places disponibles et de la liste d'attente.

Actuellement aucune liste d'attente

	2019
Aveyron	2 %
Tarn	12 %
Tarn & Garonne	76 %
Autres	10 %

Provenance des personnes âgées par département : 2019-2020

Source: Questionnaires EHPAD 2020

Les services existants sur le territoire:

2 Associations d'Aide à Domicile en milieu Rural - ADMR (QUERCY ROUERGUE et VIAUR AVEYRON)

4 pôles d'intervention:

Entretien de la maison – Services et soin aux séniors

Accompagnement du handicap – Enfance et parentalité

Le nombre en rouge (tableaux ci-dessous) correspond au nombre le plus important de personnes aidées par rapport à la fédération départementale en 2019 et 2020 sur les 2 ADMR Viaur-Aveyron et Quercy-Rouergue.

2019		2020
Nb de personnes Quercy Rouergue	Tranche d'âge	Nb de personnes Quercy Rouergue
8	65-69 ans	5
12	70-74 ans	11
18	75-79 ans	10
24	80-84 ans	13
30	85- 89 ans	28
17	90-94 ans	18
7	95-99 ans	5
1	+ 99 ans	1

2019		2020
Nb de personnes Viaur-Aveyron	Tranche d'âge	Nb de personnes Viaur-Aveyron
10	65-69 ans	9
14	70-74 ans	9
9	75-79 ans	6
21	80-84 ans	22
35	85- 89 ans	39
21	90-94 ans	19
7	95-99 ans	6
	+ 99 ans	2

2019 en chiffres ADMR Quercy Rouergue
16 593 heures d'intervention
Dont
15 220 heures personnes + de 60 ans
149 clients
21 intervenants à domicile : 13 agents à domicile, 2 employés à domicile, 6 auxiliaires de Vie Sociale

2019 en chiffres ADMR Viaur Aveyron
17 880 heures d'intervention
Dont
16 972 heures personnes + de 60 ans
168 clients
22 intervenants à domicile : 12 agents à domicile, 1 employé à domicile, 9 auxiliaires de Vie Sociale

Source : Synthèse rapport AG ADMR 2019



ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES ÂGÉES

Les services existants sur le territoire:

L'association Promotion autonomie santé de Tarn-et-Garonne (**APAS 82**) propose, par le biais de son bureau **Itin'aidants**, plusieurs permanences dédiées aux proches aidants (Caylus – St Antonin NV).
L'objectif du Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (SAAD) est de :
Permettre de vivre à domicile - conserver son mode de vie – Etre soutenu et accompagné au quotidien....;



MAIA 82 Tarn et Garonne

Le service MAIA a pour objet de **Simplifier le parcours santé des personnes âgées sur le territoire**

C'est une méthode d'Action pour l'Intégration des services d'aide et de soins dans le champ de l'Autonomie

*Améliorer les parcours des personnes âgées, intégrer les facteurs déterminants de leur santé et porter une attention plus forte à l'individu et à ses choix nécessite la mise en cohérence des services d'aides et de soins. La MAIA est une méthode qui œuvre à associer tous les acteurs engagés dans l'accompagnement des personnes âgées de 60 ans et plus en perte d'autonomie et leurs aidants, en proposant **une démarche novatrice : l'intégration des services d'aide et de soin**. Il ne s'agit pas de créer une nouvelle structure mais d'organiser la lisibilité et l'articulation des ressources participant au maintien à domicile avec pour objectif qu'une population **reçoive les bons soins par les bons professionnels dans les bonnes structures au bon moment et au meilleur coût**.*

Source : <https://www.personnes-agees-tarn-et-garonne.fr/>



Peu de données, une nécessité d'identifier les besoins (isolement, perte d'autonomie...):

- En EHPAD
- A domicile
- En accompagnement au numérique, accès aux droits, accès aux soins ...

Synthèse issue des rencontres acteurs

- L'ouverture d'une Maison des Services Aux Publics sur le territoire ainsi des outils de prévention et de perte d'autonomie et une adaptation des services et des structures aux maladies neuro dégénératives
- Un centre local d'information et de coordination (Clic) de Caylus
- Une coordination gérontologie sur le territoire.
- Des CCAS sur les grandes commune de la QRG
- Des élus locaux à l'écoute des personnes âgées (en proximité)
- Un tissu associatif intergénérationnel bien présent sur le territoire
- Une nécessité de mettre en place un outil référentiel et simplifié de tous les dispositifs existants sur la QRG et d'avoir une instance de coordination unique des dispositifs personnes âgées.
- Des actions et des formations au numérique
- Une volonté pour renforcer l'autonomie des personnes âgées de les impliquer dans les projets les concernant

SANTÉ

Au 01/01/21 Le territoire compte 7 médecins dont 3 ont plus de 55 ans.

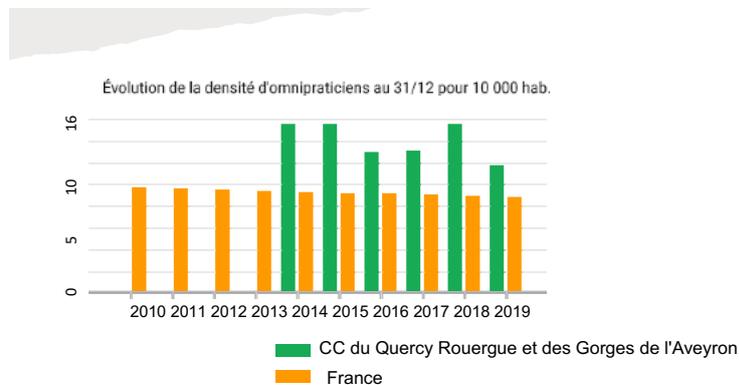
Les chiffres nous montrent que le nombre de médecins par rapport à la densité de population est légèrement élevé sur la CC QRGA 9.1 pour 10 000 hab. contre 8,8 en France

Sur le territoire il existe :

- 2 Maisons de santé pluriprofessionnelles (Varen, Saint Antonin)
Avec 4 médecins généralistes - 3 infirmières-2 psychologues-2 diététiciennes-1 sage femme-1 dentiste-3 kinésithérapeutes
- 2 pôles médicaux (Caylus, Parisot)
Avec 3 médecins généralistes, 2 kinésithérapeutes, 1 ostéopathe, 2 cabinets infirmiers
- 3 kinésithérapeutes, 2 orthophonistes, 7 ostéopathes 1 sage-femme, 3 cabinets infirmiers, 3 psychologues, 2 podologues sont répartis sur le territoire
- 5 pharmacies sont présentes sur le territoire.

Depuis 2011 le nombre infirmiers libéraux est en augmentation, actuellement au nombre de 20. Ce qui représente une densité de 26 infirmiers pour 10 000 hab. contre 14,9 pour la France.

- Les kinés sont au nombre de 8 avec une forte progression depuis 2017. Leur activité moyenne est au-dessus de celle de la France
- Les chirurgiens-dentistes sont passés de 1 pour la période de 2013 -2015 à 2 praticiens depuis 2015 ce qui reste en dessus de la densité nationale (2,6 contre 5,3) 2 orthophonistes sont présentes depuis 2019 après avoir été 3 sur le territoire de 2016-2018. Le public bénéficiaire est principalement les 6-17 ans.
- 2 sages femmes sont présentes pour l'ensemble de la population du territoire



Pour l'accès au soin de premiers secours

Par les médecins, 85,9% de la population du QRGA bénéficie contre 84,9% pour la France,

Par les infirmiers, 39,9% contre 16,7% pour la France,

Par les orthophonistes, 1,8% contre 2,2% pour la France,

Par les sages femmes, 4,1 % contre 5,1 % pour la France

Indicateurs	CC du Quercy Rouergue et des Gorges de l'Aveyron		France
Biologie médicale (%)	52,5	▲	48,6
ODF (%)	2,5	▼	3,1
Pharmacie (%)	82,0	▼	84,1
Spécialistes (%)	29,9	▼	39,6

Source : SNDS - 2019

Pour le recours aux soins

NUMÉRIQUE

Le syndicat mixte Tarn-et-Garonne numérique qui regroupe les 9 intercommunalités du département (hors Montauban) et le département du Tarn-et-Garonne s'est doté d'un **Schéma directeur des usages et services numériques**

Il a pour vocation de dresser un état des lieux du numérique sur le département afin d'être un outil de référence. Ce document cadre permet de servir de support aux collectivités.

Plusieurs ambitions dont :

- ✓ La création d'un *open data* numérique sur le Tarn-et-Garonne alimenté en autonomie par les collectivités
- ✓ Une offre de services en faveur d'un numérique inclusif, durable lisible connue et partagée sur l'ensemble du territoire

Organisation de tables rondes avec pour questionnements

Comment adapter les dispositifs spécifiques aux territoires?

Quels aidants numériques aujourd'hui et demain?

Diagnostic en cours avec une enquête en ligne pour recenser les actions des acteurs et leurs besoins

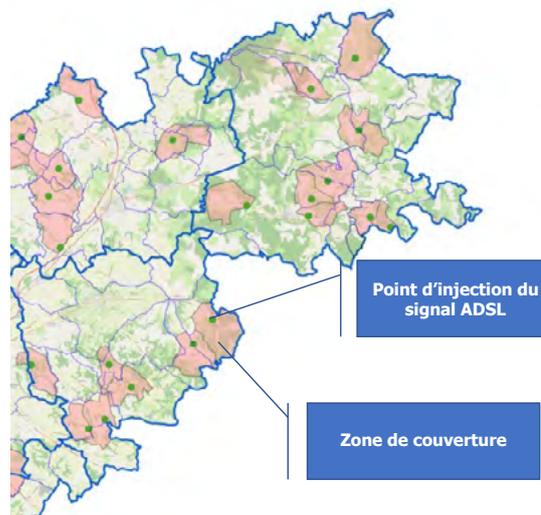
<https://rhinocc.fr/mieux-connaître-les-acteurs-de-linclusion-numérique-du-tarn-et-garonne/>

Source: schéma directeur des usages et services numériques Tarn-et-Garonne <https://82-opendata-occitanie.>

L'Open Data désigne la possibilité pour tout un chacun de disposer, utiliser et partager les données. De nombreuses opportunités sont offertes pour les entreprises et les particuliers d'exploiter ces données à des fins économiques ou d'implication citoyenne.

Déploiement du très haut débit sur le territoire, avec une opération de montée au haut débit depuis 2 ans et la création de points d'injection du signal ADSL (en vert sur la carte) qui permet d'améliorer la couverture (zone rouge sur la carte)

L'ambition est un déploiement en 2022 par la fibre sur le territoire QRG



Source: <https://www.82numerique.fr/>

ACCÈS AUX DROITS MAISON DES SERVICES AUX PUBLICS

Les France Services

Les Maisons de services au public ont été labellisées France Services en octobre 2020. Elles ont pour mission de maintenir l'accès aux différents services publics en milieu rural, de favoriser l'utilisation des outils numériques par la population en proposant un accompagnement aux téléprocédures. Les accompagnements ont pour but d'éviter les déplacements à Montauban, d'apporter une écoute et une aide personnalisée administrative et sociale. Selon la Charte de labellisation des France Services, les postes des conseillères ont été doublés sur un minimum d'heures hebdomadaires pour assurer une amplitude horaire maximale.

La crise sanitaire liée au COVID-19 a contraint les deux sites à fermer leur accueil physique au public sur une période de 2 mois et demi. Un accueil téléphonique est cependant resté actif à distance tout au long de cette période.

En 2020, la France Services de Caylus a enregistré une fréquentation de 1378 usagers (dont 162 par téléphone durant la période de confinement COVID) pour un total de 1687 demandes.

Les permanences ont également été suspendues durant la pandémie et ont peu à peu été rétablies à partir du mois de juin 2020.

Il y a eu de nouveau un arrêt des permanences lors du second confinement en novembre et décembre 2020.

La permanence du Centre des Finances Publiques a été déplacée à la Mairie de Caylus jusqu'à ce que le site soit labellisé France Services en octobre 2020.

Voici donc les permanences accueillies en 2020

- Le Centre des Finances Publiques de janvier à mars 2020 puis à partir d'octobre 2020.

- Le Relais d'Assistantes Maternelles : sur rdv
- L'EREF deux fois par mois sur rdv
- L'assistante sociale du Conseil Départemental sur rdv
- L'assistante sociale de la MSA sur rdv
- Le CAUE (Centre d'Architecture, d'Urbanisme et d'Environnement) : un vendredi après-midi par mois
- Permanences ponctuelles de différentes institutions sur demande

Au cours de ces permanences, les agents itinérants peuvent utiliser le branchement internet pour une consultation directe des fichiers informatisés des usagers. 43 personnes ont été reçues au cours de ces permanences à Caylus.

La France services de St Antonin Noble Val a enregistré 2328 demandes pour 2114 usagers

Des permanences sont en place permettant un meilleur accès à certains services :

- La Caisse Primaire d'Assurance Maladie : tous les lundi après-midi sur rdv
- Epice 82 sur rdv un mercredi par mois
- Maison des ados sur rdv un mercredi par mois
- CIDFF sur rdv un mercredi par mois
- Le Centre des Impôts : le 2ème mardi du mois
- Centre Régional de la Propriété Forestière, tous les jeudis matin
- MSA (service social) sur rdv un mercredi par mois
- ADMR, MSA, Maia 82, SMAD 82 : sur rdv

Au cours de ces permanences, les agents itinérants peuvent utiliser le branchement internet pour une consultation directe des fichiers informatisés des usagers. 61 personnes ont été reçues au cours de ces permanences à St Antonin NV.

Le listing des demandes traitées par les conseillères a été réalisé jusqu'en octobre 2020 sur le site des www.maisondes-servicesaupublic.fr et depuis le 1er octobre elles sont traitées sur le site www.caissedesdepots.fr

STATISTIQUES DES MAISONS DE SERVICES AU PUBLIC POUR 2020

Thématiques	St Antonin Noble Val	Caylus
Administration et Finances	192	68
Autre	79	
Développement économique/Création d'entreprise	29	6
Droit et Justice	26	32
Emploi/Formation/Insertion	224	109
Energie	45	16
Famille/Enfance/Jeunesse	33	53
Logement	197	62
Papiers et citoyenneté	535	328
Retraite	101	46
Santé	394	202
Social et solidarité	386	650
Transport/Mobilité	43	81
Vie locale	21	18
Accès libre aux équipements de la FRANCE SERVICES	23	16
Total	2328	1687

COMMUNAUTÉ DE COMMUNE QUERCY-ROUERGUE ET GORGES DE L'AVEYRON



Avec la participation financière partagée de la CAF du Tarn-et-Garonne.